

**6 avril
2013**

FNOGEC, UDOGEC, UROGEC : QUELLE CONFIGURATION POUR UNE EFFICACITÉ OPTIMALE DU RÉSEAU ?

**Atelier Partage d'expériences
Jean-Claude Le Meur – Luc Fabert – Anne Barré**

La FNOGEC

- regroupe les **120** Unions Départementales ou Régionales de l'Enseignement Catholique (UDOGEC / UROGEC)

Les UDOGEC et UROGEC

- rassemblent les **5200** Organismes de Gestion de l'Enseignement Catholique (OGEC)

Les OGEC

- constituent le support juridique des **8000** unités pédagogiques qui accueillent plus de **2 millions** d'élèves

Un constat : les OGEC ne peuvent plus assumer seul l'ensemble de leurs compétences

Un OGEC = une entreprise

- **Une entreprise de plus en plus complexe à gérer, dans les domaines**
 - ✓ de la gestion économique
 - ✓ du social, de la paie, des ressources humaines
 - ✓ des contributions des familles
 - ✓ de l'immobilier avec des normes contraignantes,
 - ✓ des finances publiques,
 - ✓ des activités de restauration scolaire,
 - ✓ une entreprise qui se gère sous le mode de l'association à but non lucratif et qui est inséré dans un réseau éducatif de l'enseignement catholique

Une démarche volontariste des responsables institutionnels la création d'un centre d'expertise

- L'accompagnement des OGEC en matière
 - ✓ *de gestion* en se servant des outils Indices et Indices prévisionnel avec un conseiller de gestion
 - ✓ *de droit social* (ex licenciement, application de la convention collective), *GRH* (ex aide au recrutement)
 - ✓ *de négociation des financements publics* (forfaits communaux, départementaux et régionaux) en mettant à disposition un négociateur
 - ✓ *immobilière*
- Accompagnement des élus, des chefs d'établissement, des attachés de gestion
- Veille et animation du réseau

- **Des prestations de service au profit des OGEC**
 - ✓ la tenue de tout ou partie de la comptabilité des petits établissements scolaires.
 - ✓ la tenue de la paie, avec les déclarations annuelles et mensuelles
- **Des prestations réalisées au niveau institutionnel ou inséré dans le réseau des OGEC ?**

- **La complexité grandissante de la gestion nécessite des professionnels au sein des UDO/UROGEC**
- **Quel financement pour assurer ces services ?**
 - ✓ mutualisation par un appel de cotisations supportées par tous
 - ✓ facturation de la prestation aux seuls bénéficiaires par convention

La notion de taille critique

- **Les compétences utiles à un bon accompagnement de gestion nécessite de vrais professionnels, dont le coût ne peut être répercuté que sur un nombre suffisant d'élèves. (voir simulateur évaluation besoins)**
- **D'où la nécessité de regrouper certains UDOGEC pour obtenir un centre de compétence opérationnel**
- **L'organisation de ces centres de compétence peut être indépendante de l'organisation des tutelles diocésaines**
- **Des organisations à différents échelons selon la nature du service rendu**

Des repères de montants de cotisations

- Des moyens pour atteindre des objectifs
 - ✓ Seuil de viabilité économique : 35 000 élèves
 - ✓ Ressources moyennes par élève et par an

25 à 30€ pour les services pédagogiques et de tutelle

6 à 10€ pour les services de gestion

15 à 20€ pour la solidarité immobilière

Repère de prix sur la prestation bulletin de paie

- **Pour une prestation de production de bulletin de paie incluant le conseil social, les déclarations sociales...**
 - ✓ **le prix du bulletin de paie dans nos réseaux varie de 6€ le bulletin de paie à 15€,**
 - ✓ **sa variation est liée au degré de solidarité intégré dans le prix et supporté par les cotisations appelées par l'UDOGEC sur tous les OGEC.**
 - ✓ **moyenne de 400 bulletins de paie par ETP**