

Enquête
Bénévoles
OGEC
2012

Présentation des résultats

Rappel méthodologique

**Mieux connaître
les bénévoles
engagés dans les
OGEC**

**Une enquête
lancée par la
FNOGEC avec le
concours des
UDOGEC/UROGEC
pour diffusion aux
OGEC de leurs
territoires**

**Enquête en ligne
du 21 mars
au 31 mai 2012**

Diffusion des résultats de l'enquête

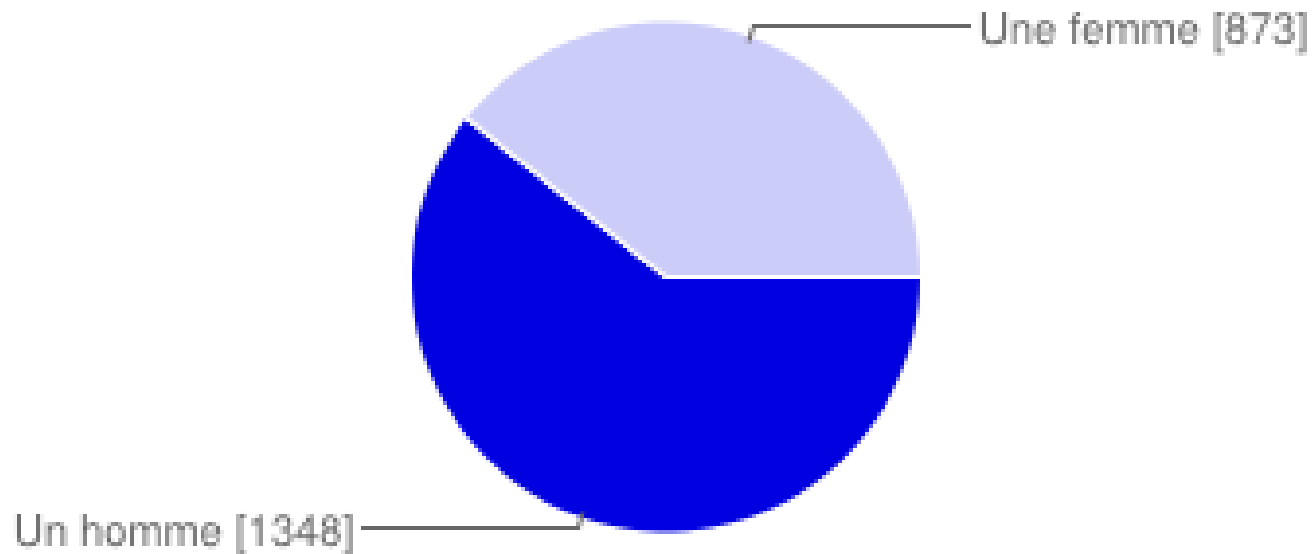
**2222
réponses**

**Des résultats
diffusés aux**

- UDOGEC/UROGEC pour envoi aux OGEC de leurs territoires
- aux participants ayant laissé leur adresse mail à cet effet

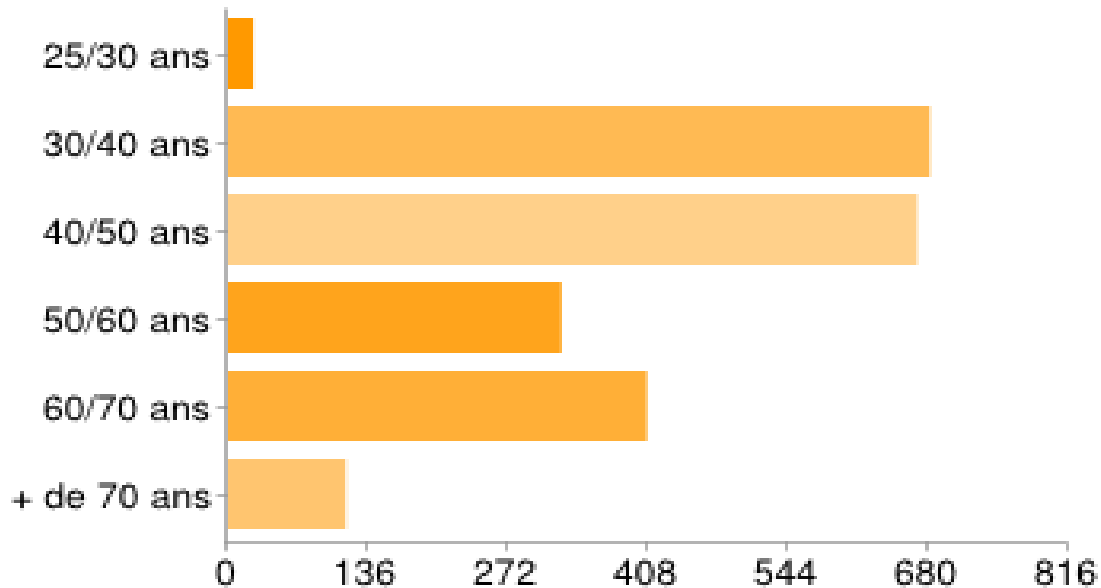
**Des résultats
mis en ligne
sur le site de la
FNOGEC**

Répartition hommes / femmes



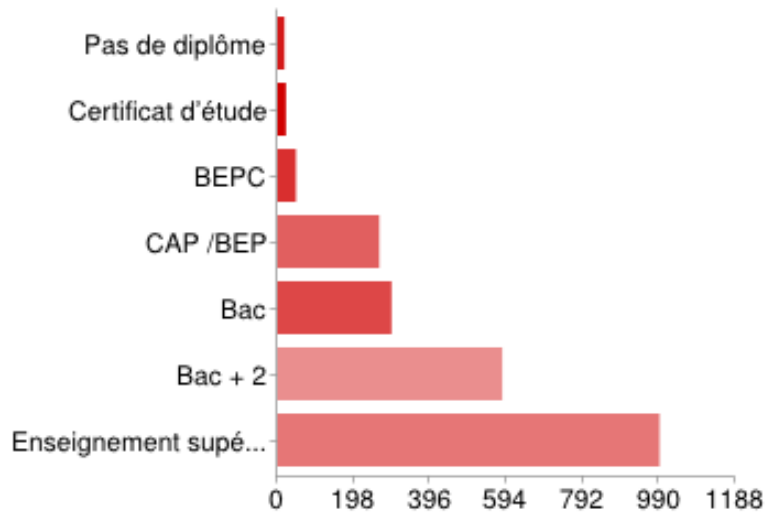
Vous êtes ?	Nb de réponses	En %
Un homme	1348	61%
Une femme	873	39%

Répartition par tranches d'âge



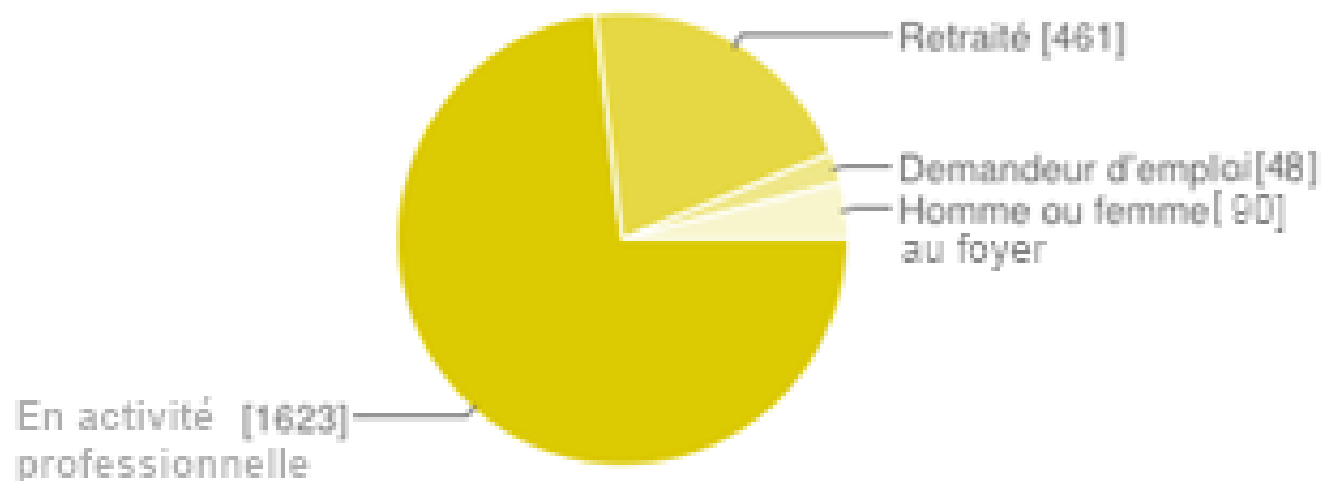
Votre tranche d'âge	Nb de réponses	En %
25/30 ans	25	1%
30/40 ans	681	31%
40/50 ans	669	30%
50/60 ans	324	15%
60/70 ans	407	18%
+ de 70 ans	115	5%

Répartition en fonction du dernier diplôme obtenu



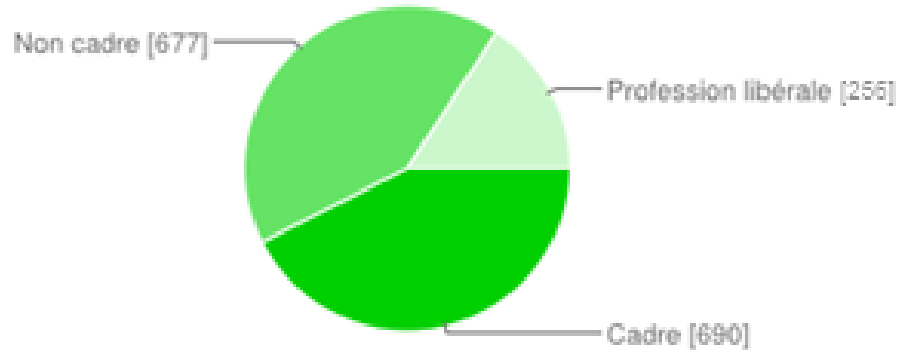
Dernier diplôme obtenu	Nb de réponses	En %
Pas de diplôme	18	1 %
Certificat d'étude	22	1 %
BEPC	48	2 %
CAP/BEP	264	12 %
Bac	296	13 %
Bac + 2	583	26 %
Ens. Sup : 2 ^e ou 3 ^e cycle – grande école	991	45 %

Répartition par activité



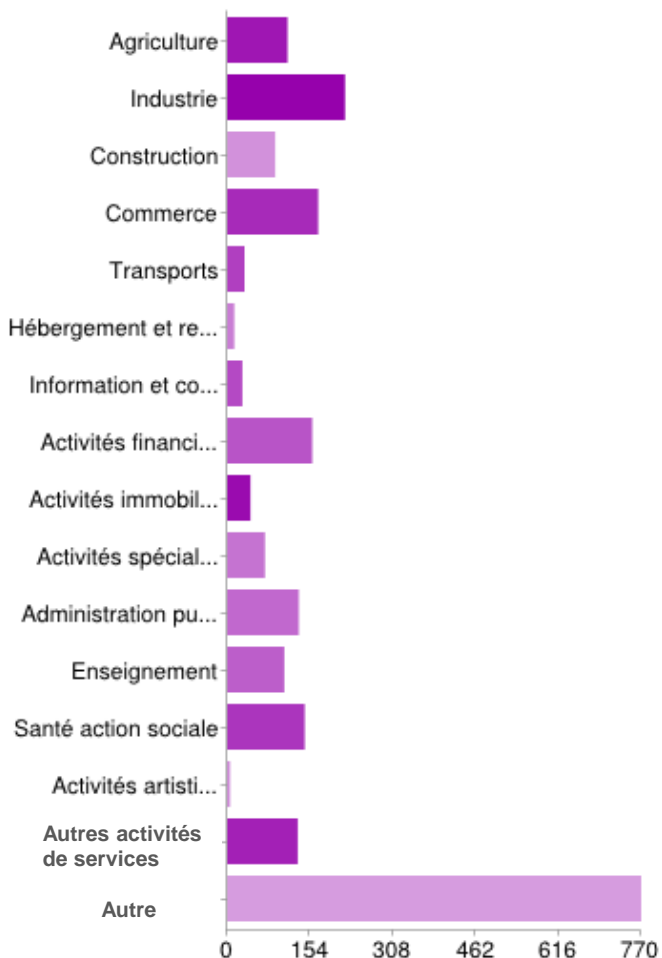
Par activité	Nb de réponses	En %
En activité professionnelle	1623	73 %
Retraité	461	21 %
Demandeur d'emploi	48	2 %
Homme ou femme au foyer	90	4 %

Répartition en cas d'activité professionnelle exercée



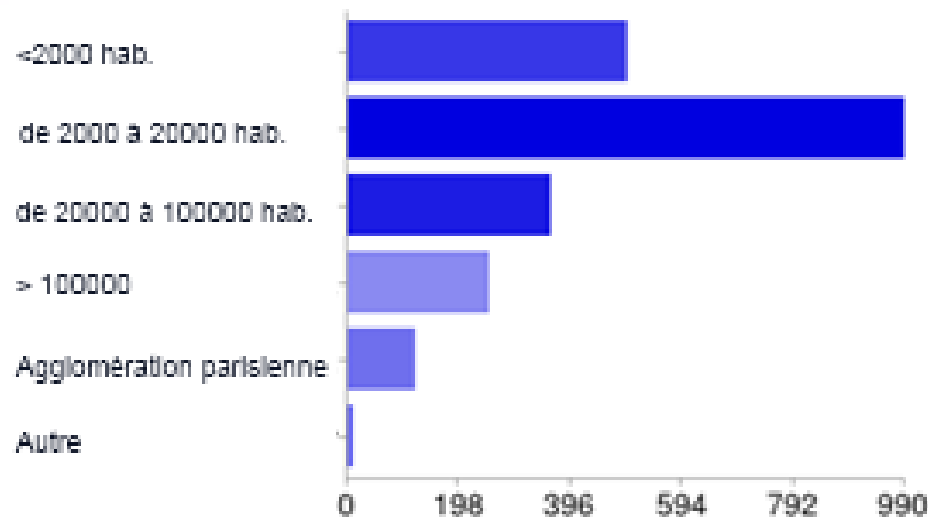
Répartition en cas d'activité professionnelle exercée	Nb de réponses	En %
Cadre	690	31 %
Non cadre	677	30 %
Profession libérale	256	12 %

Répartition par secteur d'activité



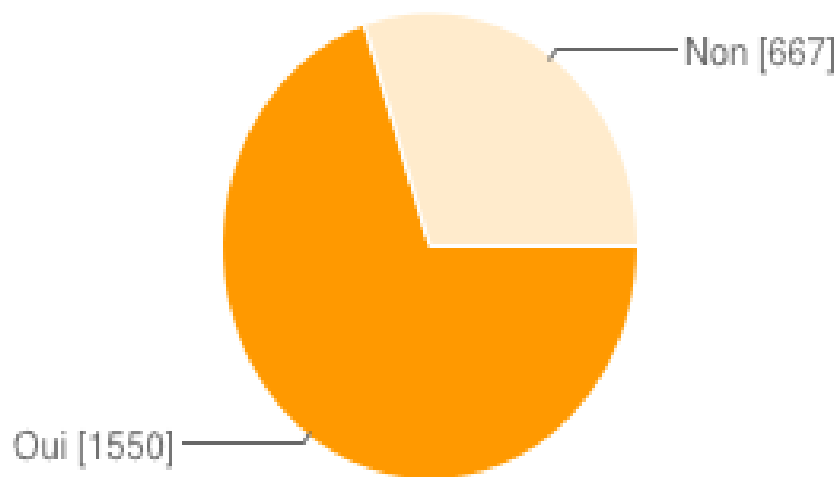
Secteur d'activité	Nb de réponses	En %
Agriculture	112	5 %
Industrie	219	10 %
Construction	89	4 %
Commerce	169	8 %
Transports	32	1 %
Hébergement et restauration	13	1 %
Information et communication	28	1 %
Activités financières et d'assurance	158	7 %
Activités immobilières	43	2 %
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	70	3 %
Administration publique	133	6 %
Enseignement	106	5 %
Santé – Action sociale	144	6 %
Activités artistiques et culturelles	5	0,2 %
Autres activités de services	131	6 %
Autre	770	35 %

Taille de l'agglomération où se situe l'établissement



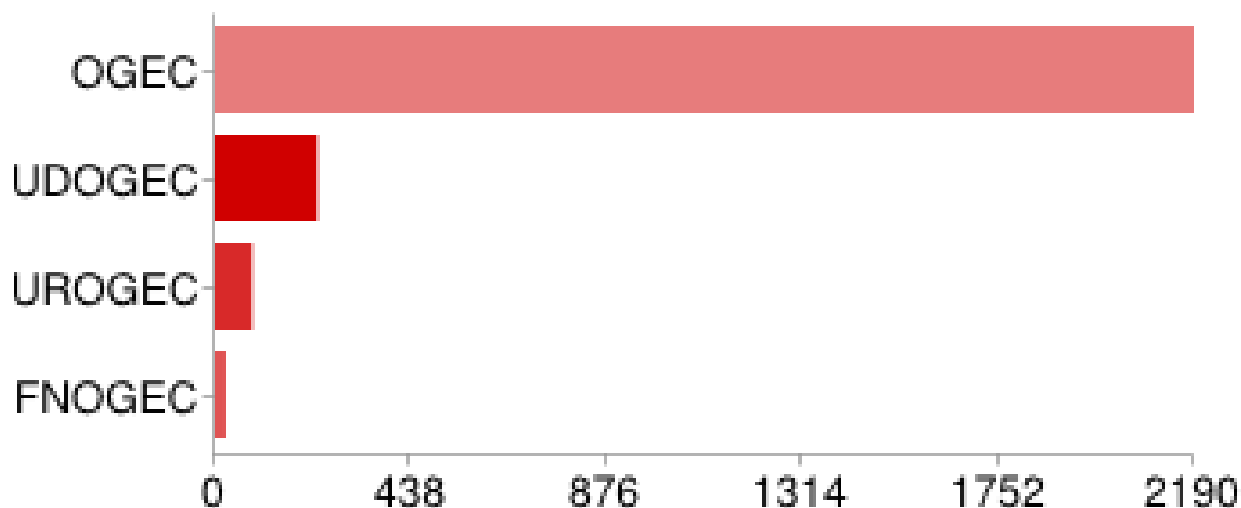
Taille de l'agglomération où se situe l'établissement	Nb de réponses	En %
- de 2000 habitants	496	22 %
De 2000 à 20 000 habitants	988	44 %
De 20 000 à – de 100 000 habitants	360	16 %
De 100 000 habitants ou plus hors aggl. parisienne	251	11 %
Agglomération parisienne	119	5 %
Autre	8	0,4 %

Commune de résidence identique à celle de l'établissement



Commune de résidence identique à celle de l'établissement	Nb de réponses	En %
Oui	1550	70 %
Non	667	30 %

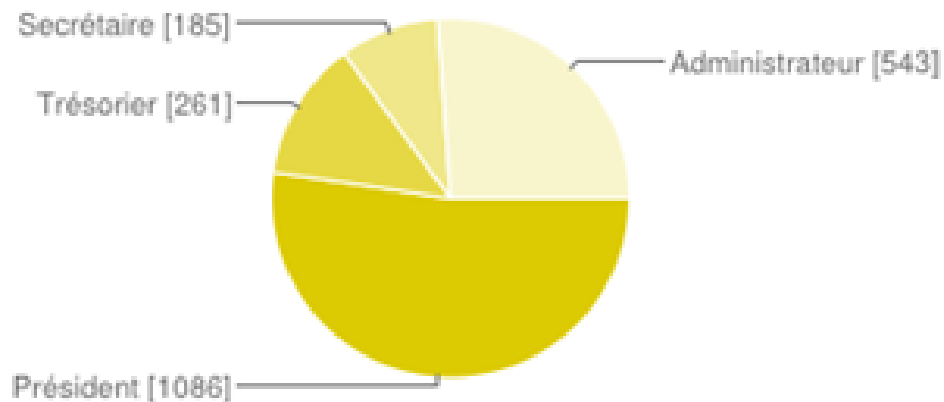
Structures du réseau OGEC au sein desquelles est exercé le bénévolat



Structures du réseau OGEC au sein desquelles est exercé le bénévolat	Nb de réponses	En %
OGEC	2190	99 %
UDOGEC	228	10 %
UROGEC	83	4 %
FNOGEC	24	1 %

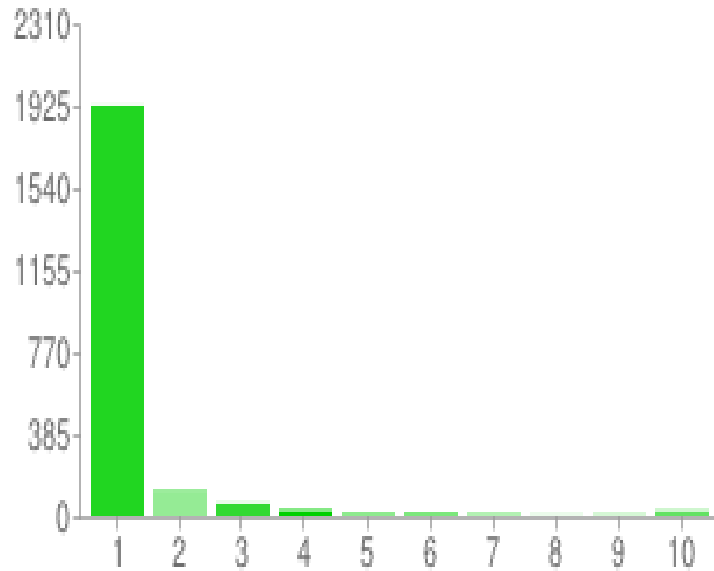
* Il était possible de cocher plusieurs cases

Fonction exercée dans l'OGEC



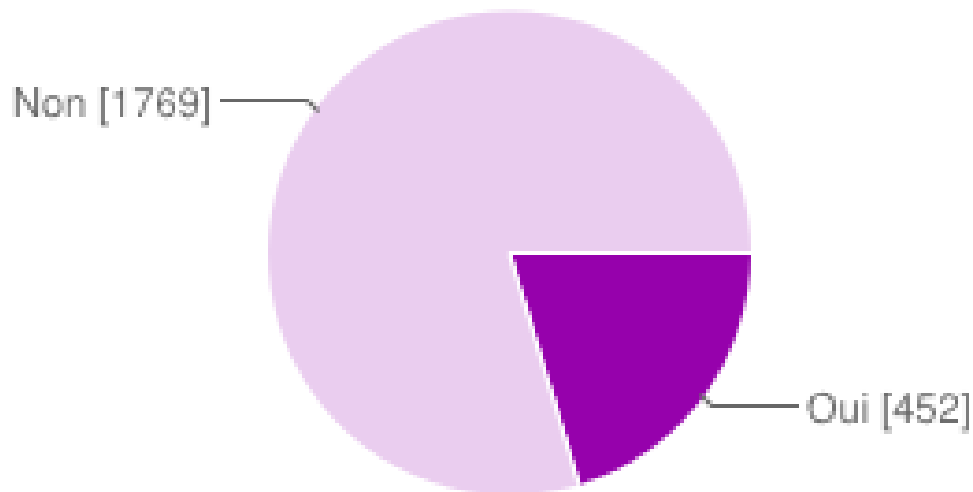
Fonction exercée dans l'OGEC	Nb de réponses	En %
Président	1086	49 %
Trésorier	261	12 %
Secrétaire	185	8 %
Administrateur	543	24%

Nombre d'OGEC dans lequel la personne est bénévole



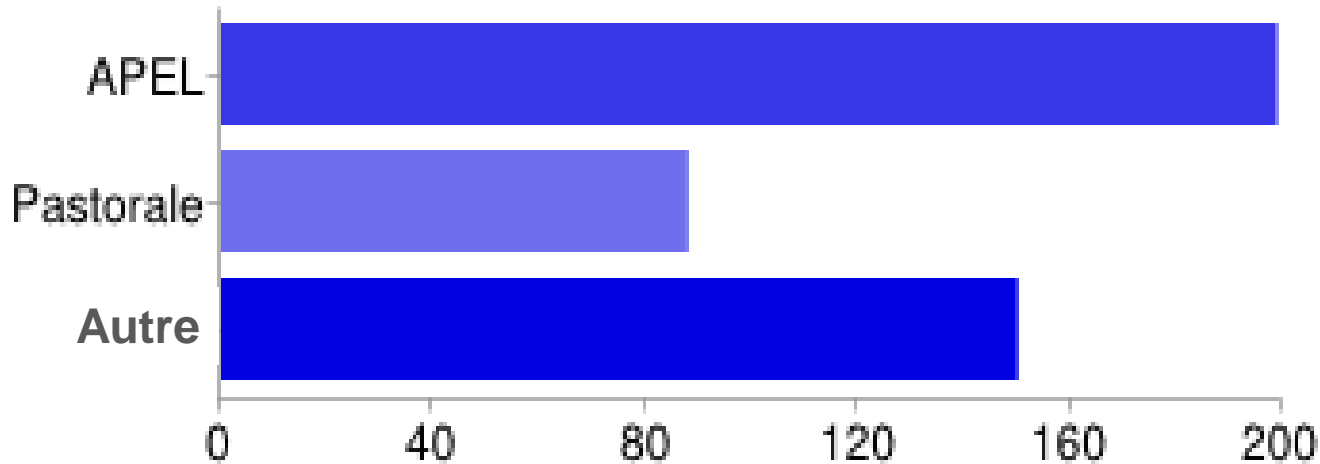
Nombre d'OGEC dans lequel la personne est bénévole	Nb de réponses	En %
1	1926	87 %
2	127	6 %
3	57	3 %
4	27	1 %
5	12	1 %
6	10	0,5 %
7	10	0,5 %
8	3	0,1 %
9	4	0,2 %
10	24	1 %

Exercice d'autres activités de bénévolat au sein de l'Enseignement catholique hors réseau OGEC



Exercice d'autres activités de bénévolat dans l'Enseignement catholique en dehors du réseau OGEC	Nb de réponses	En %
Oui	452	20 %
Non	1769	80 %

Exercice d'autres activités de bénévolat au sein de l'Enseignement catholique hors réseau OGEC – si oui, dans quelle(s) structure(s) ?

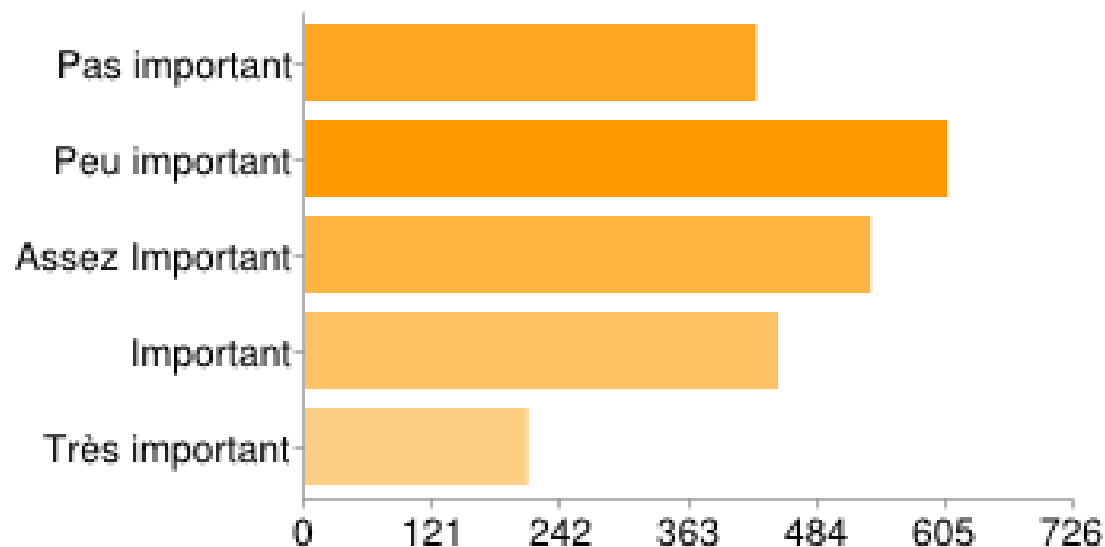


Exercice d'autres activités de bénévolat dans l'Enseignement catholique en dehors du réseau OGEC, si oui, dans quelle (s) structure (s) ?	Nb de réponses	En %
Apel	199	50 %
Pastorale	88	22 %
Autre	150	38 %

* Il était possible de cocher plusieurs cases

Les raisons de l'engagement dans le réseau des OGEC

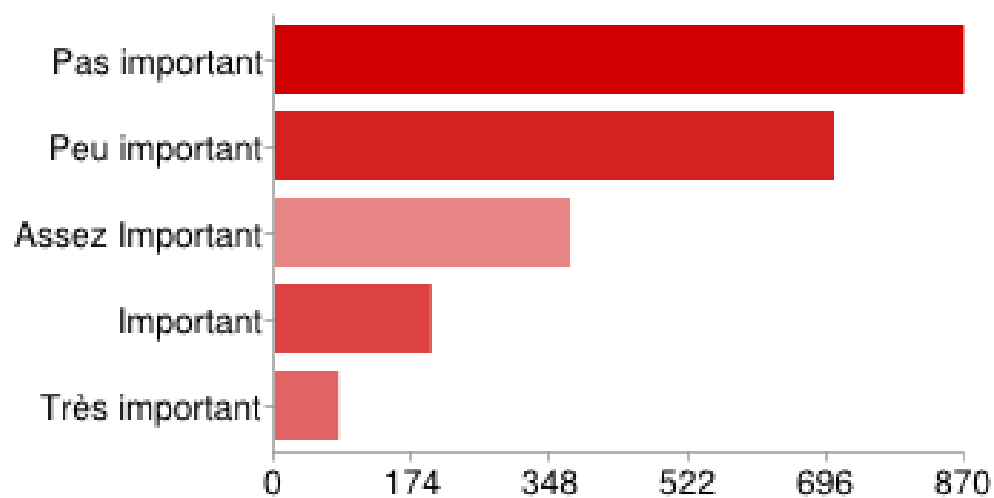
Participer à un service d'église



Les raisons de l'engagement dans le réseau des OGEC	Nb de réponses	En %
<i>Participer à un service d'église</i>		
Pas important	426	19 %
Peu important	606	27 %
Assez important	534	24 %
Important	446	20 %
Très important	210	9 %

Les raisons de l'engagement dans le réseau des OGEC

Attachement à une congrégation



Les raisons de l'engagement dans le réseau des OGEC

Nb de réponses

En %

Attachement à une congrégation

Pas important

868

39 %

Peu important

704

32 %

Assez important

372

17 %

Important

198

9 %

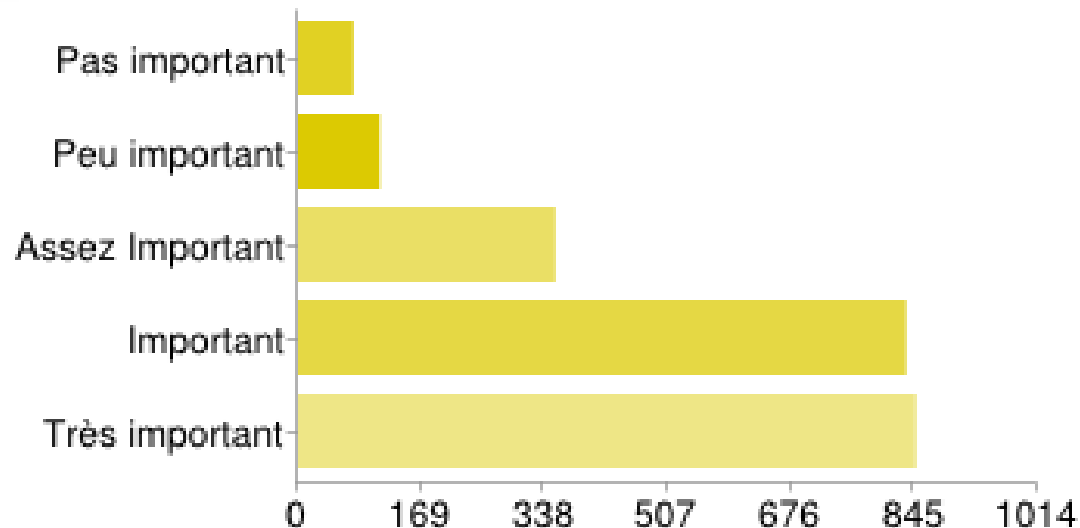
Très important

80

4 %

Les raisons de l'engagement dans le réseau des OGEC

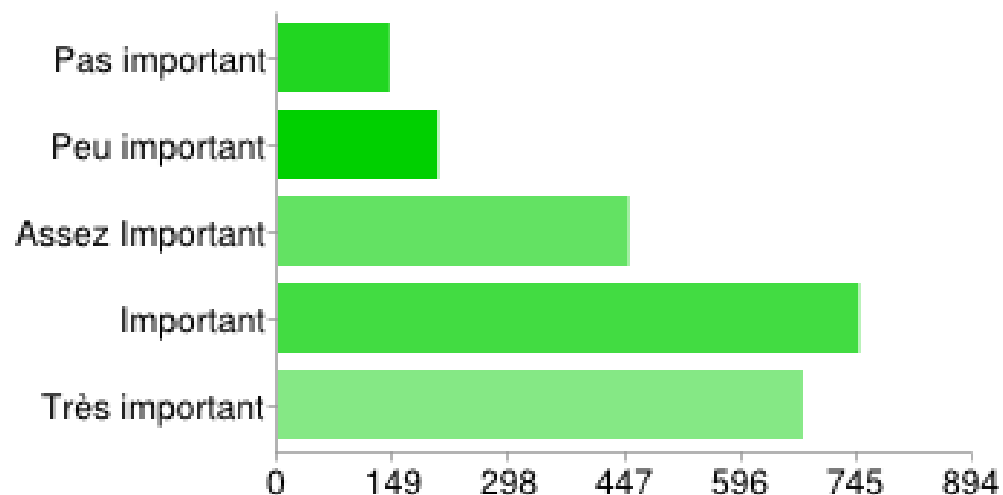
Attachement à un établissement



Les raisons de l'engagement dans le réseau des OGEC	Nb de réponses	En %
<i>Attachement à un établissement</i>		
Pas important	76	3 %
Peu important	112	5 %
Assez important	353	16 %
Important	834	38 %
Très important	847	38 %

Les raisons de l'engagement dans le réseau des OGEC

Défense de l'Enseignement catholique



Les raisons de l'engagement dans le réseau des OGEC

Nb de réponses

En %

Défense de l'Enseignement catholique

Pas important

144

6 %

Peu important

205

9 %

Assez important

451

20 %

Important

747

34 %

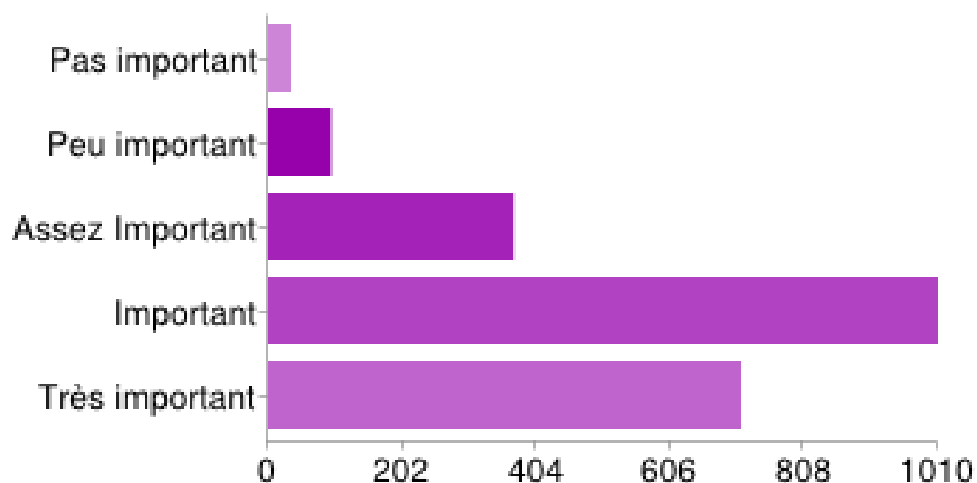
Très important

675

30 %

Les raisons de l'engagement dans le réseau des OGEC

Mettre sa compétence au service d'une œuvre éducative



Les raisons de l'engagement dans le réseau des OGEC

Mettre sa compétence au service d'une œuvre éducative

Nb de réponses

En %

Pas important

34

2 %

Peu important

95

4 %

Assez important

370

17 %

Important

1010

45 %

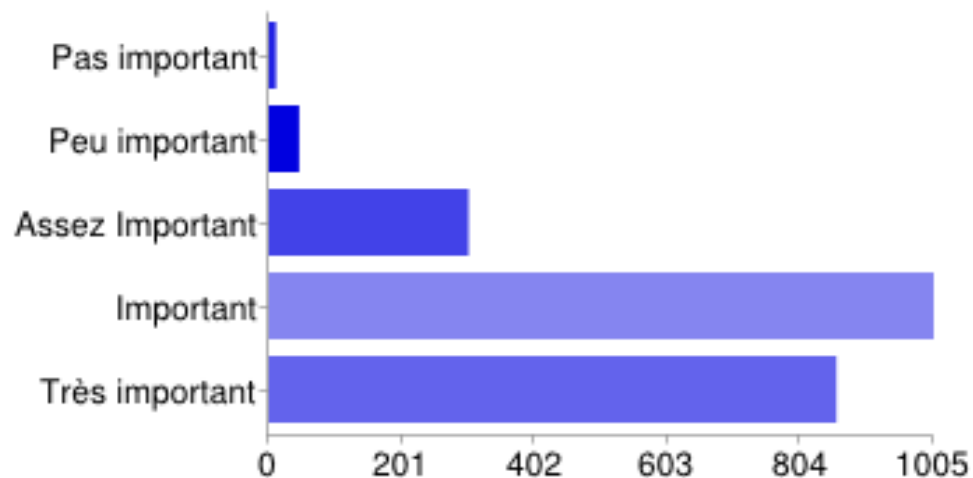
Très important

713

32 %

Les raisons de l'engagement dans le réseau des OGEC

Optimiser la gestion de l'établissement



Les raisons de l'engagement dans le réseau des OGEC

Nb de
réponses

En %

Optimiser la gestion de l'établissement

Pas important

11

0,5 %

Peu important

46

2 %

Assez important

302

14 %

Important

1005

45 %

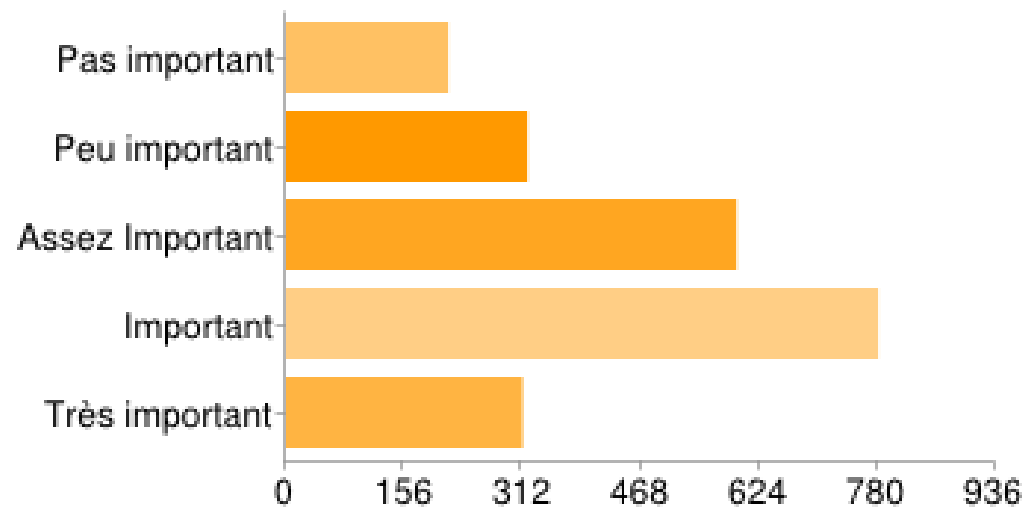
Très important

858

39 %

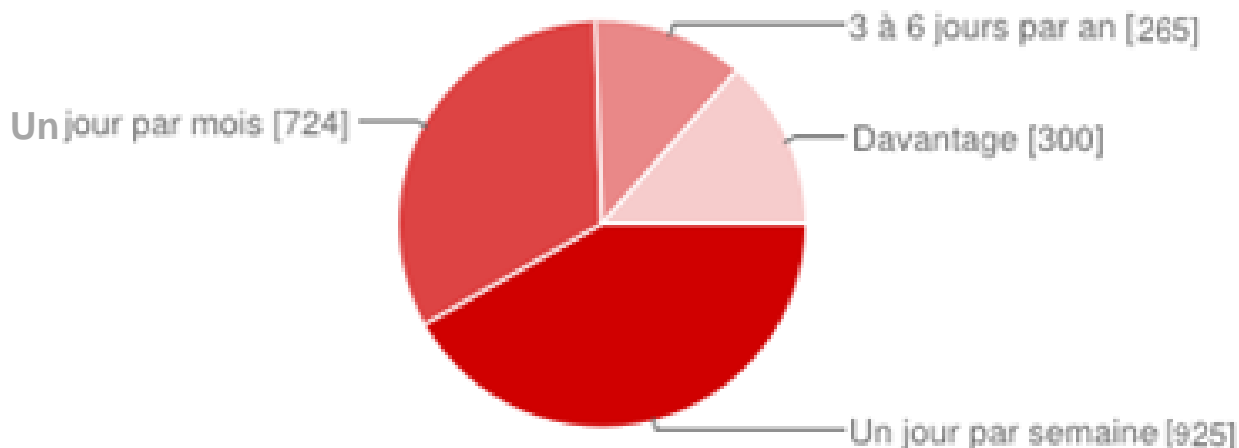
Les raisons de l'engagement dans le réseau des OGEC

Sollicitation



Les raisons de l'engagement dans le réseau des OGEC	Nb de réponses	En %
<i>Sollicitation</i>		
Pas important	214	10 %
Peu important	319	14 %
Assez important	595	27 %
Important	781	35 %
Très important	313	14 %

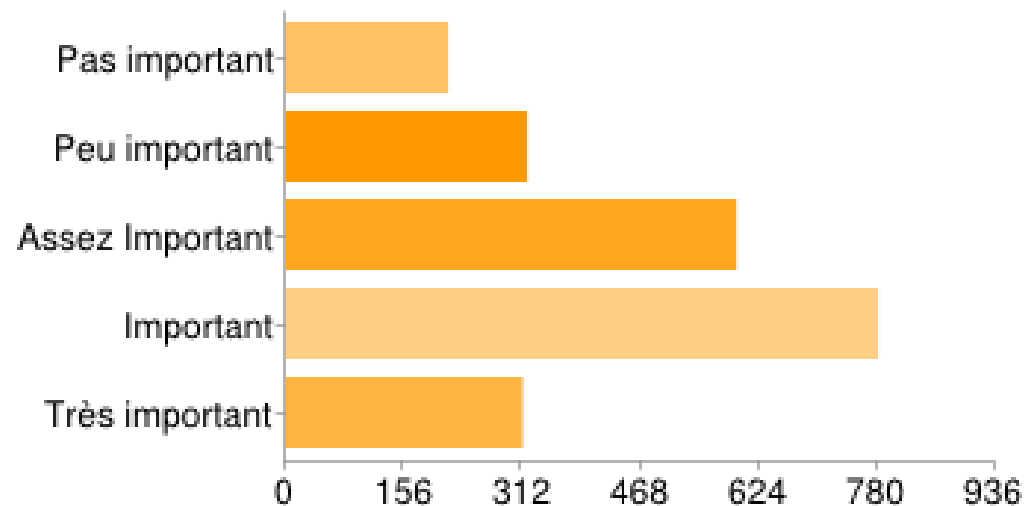
Temps consacré à l'engagement au sein du réseau OGEC



Temps consacré à l'engagement au sein du réseau OGEC	Nb de réponses	En %
1 jour par semaine	925	42 %
1 jour par mois	724	33 %
3 à 6 jours par an	265	12 %
Davantage	300	14 %

Les motifs de satisfaction rencontrés dans l'exercice de cet engagement

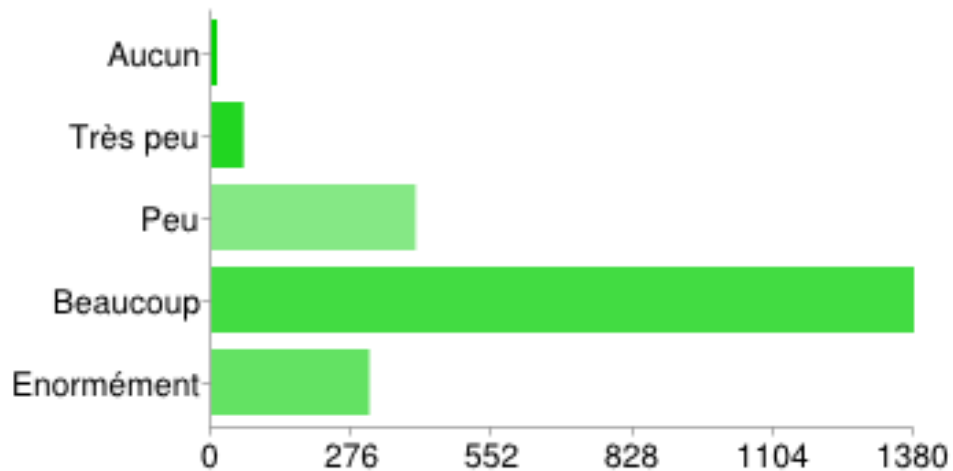
Convivialité



Les motifs de satisfaction rencontrés dans l'exercice de cet engagement <i>Convivialité</i>	Nb de réponses	En %
Aucun	1	0,05 %
Très peu	17	1 %
Peu	199	9 %
Beaucoup	1448	65 %
Enormément	501	23 %

Les motifs de satisfaction rencontrés dans l'exercice de cet engagement

Résoudre des problèmes de gestion



Les motifs de satisfaction rencontrés dans l'exercice de cet engagement

Résoudre des problèmes de gestion

Nb de
réponses

En %

Aucun

11

0,5 %

Très peu

63

3 %

Peu

401

18 %

Beaucoup

1380

62 %

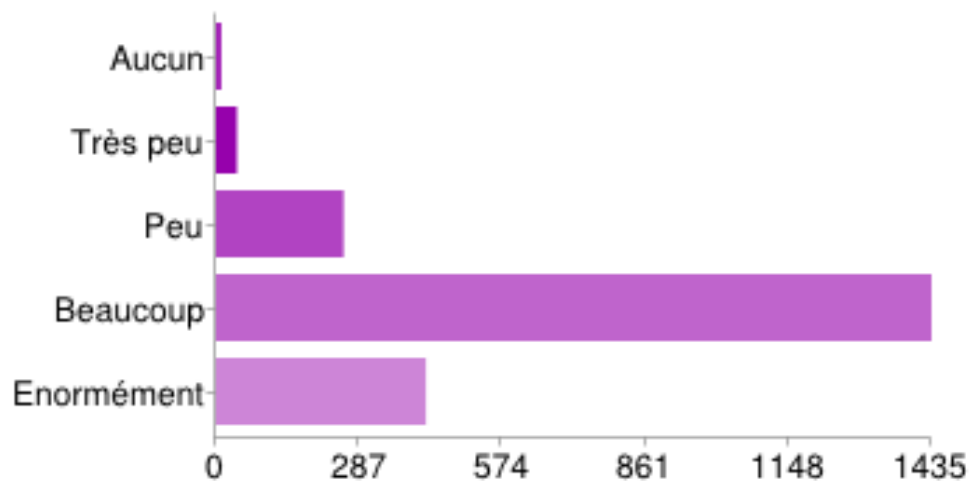
Enormément

310

14 %

Les motifs de satisfaction rencontrés dans l'exercice de cet engagement

Etre au service d'une œuvre éducative



Les motifs de satisfaction rencontrés dans l'exercice de cet engagement

Etre au service d'une œuvre éducative

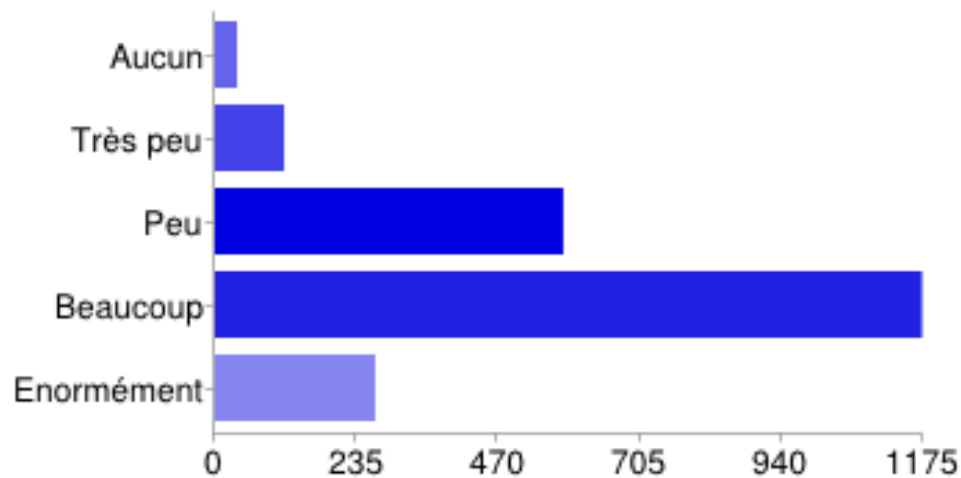
Nb de réponses

En %

Aucun	11	0,5 %
Très peu	42	2 %
Peu	256	12 %
Beaucoup	1435	65 %
Enormément	421	19 %

Les motifs de satisfaction rencontrés dans l'exercice de cet engagement

Se sentir membre de la communauté éducative



Les motifs de satisfaction rencontrés dans l'exercice de cet engagement
Se sentir membre de la communauté éducative

Nb de réponses

En %

Aucun

37

2 %

Très peu

115

5 %

Peu

578

26 %

Beaucoup

1173

53 %

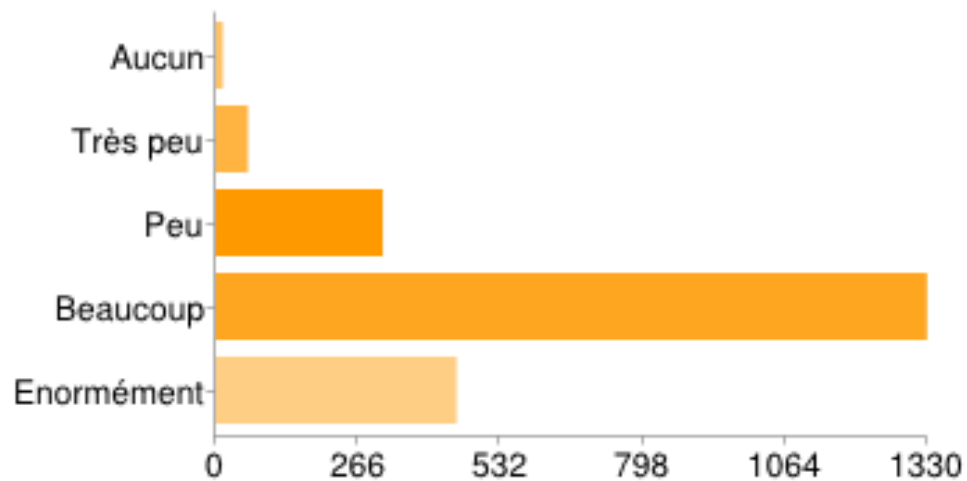
Enormément

266

12 %

Les motifs de satisfaction rencontrés dans l'exercice de cet engagement

Echange et partage d'expériences



Les motifs de satisfaction rencontrés dans l'exercice de cet engagement
Echange et partage d'expériences

Nb de réponses

En %

Aucun

13

1 %

Très peu

60

3 %

Peu

312

14 %

Beaucoup

1329

60 %

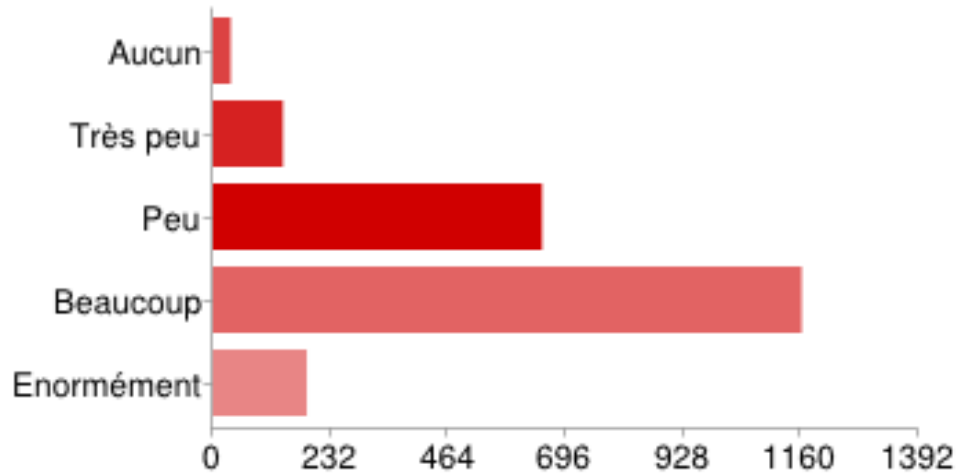
Enormément

450

20 %

Les motifs de satisfaction rencontrés dans l'exercice de cet engagement

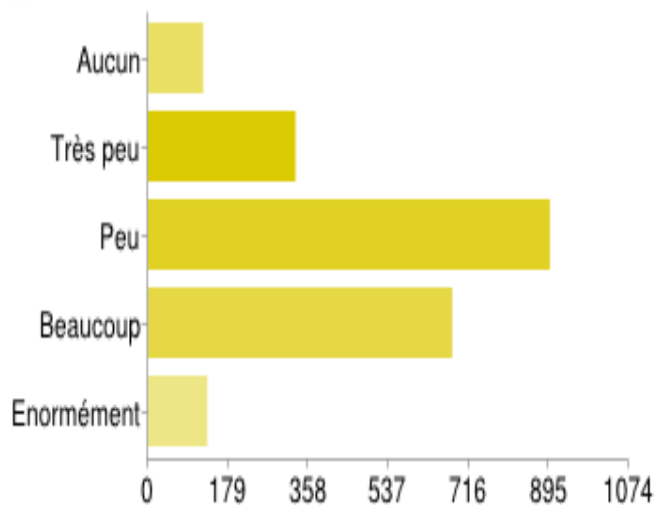
Etre informé(e) des évolutions du monde de l'éducation



Les motifs de satisfaction rencontrés dans l'exercice de cet engagement <i>Etre informé(e) des évolutions du monde de l'éducation</i>	Nb de réponses	En %
Aucun	35	2 %
Très peu	138	6 %
Peu	649	29 %
Beaucoup	1161	52 %
Enormément	185	8 %

Les motifs de satisfaction rencontrés dans l'exercice de cet engagement

Intégrer des préoccupations de développement durable



Les motifs de satisfaction rencontrés dans l'exercice de cet engagement

Intégrer des préoccupations de développement durable

Nb de
réponses

En %

Aucun

123

6 %

Très peu

329

15 %

Peu

897

40 %

Beaucoup

679

31 %

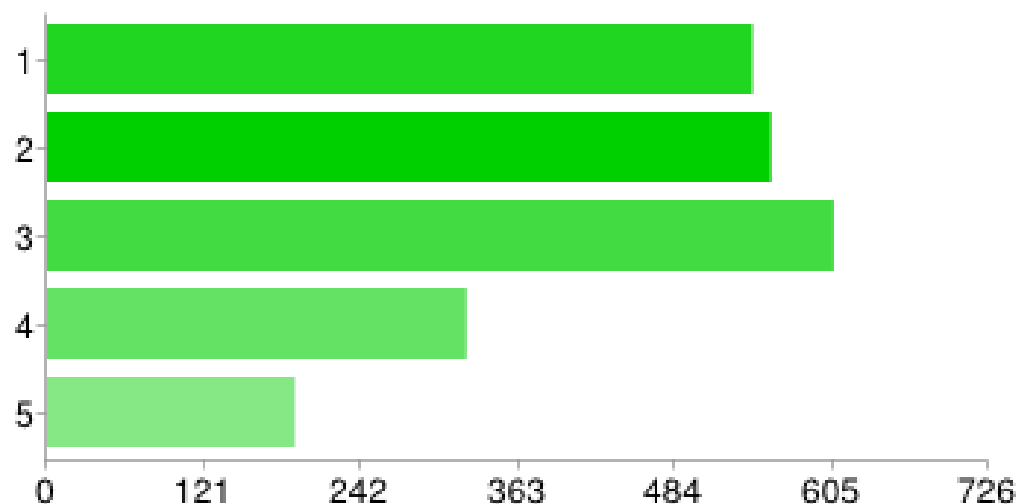
Enormément

132

6 %

Les difficultés rencontrées dans l'exercice de cet engagement

Manque de formation



Les difficultés rencontrées dans l'exercice de cet engagement *Manque de formation*

Nb de
réponses

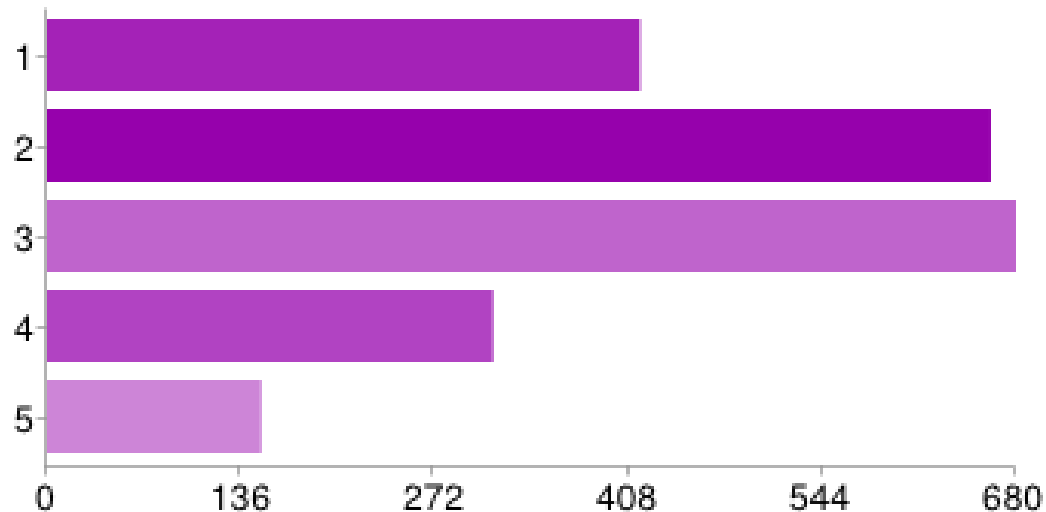
En %

Echelle de 1 à 5 – du moins au plus

1	544	24 %
2	558	25 %
3	606	27 %
4	323	15 %
5	191	9 %

Les difficultés rencontrées dans l'exercice de cet engagement

Manque d'information



Les difficultés rencontrées dans l'exercice de cet engagement *Manque d'information*

Nb de
réponses

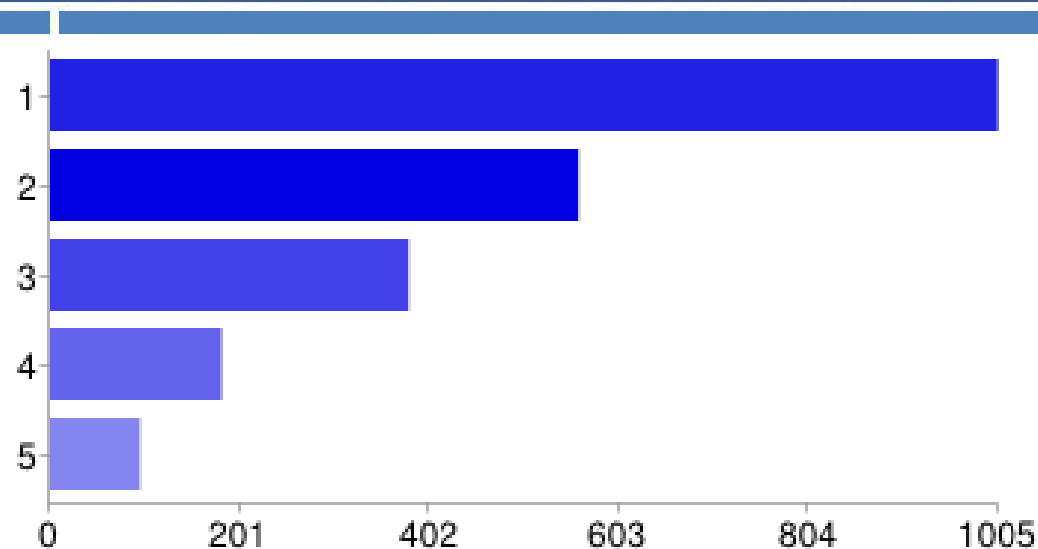
En %

Echelle de 1 à 5 – du moins au plus

1	416	19 %
2	663	30 %
3	680	31 %
4	313	14 %
5	150	7 %

Les difficultés rencontrées dans l'exercice de cet engagement

Problèmes relationnels



Les difficultés rencontrées dans l'exercice de cet engagement

Problèmes relationnels

Echelle de 1 à 5 – du moins au plus

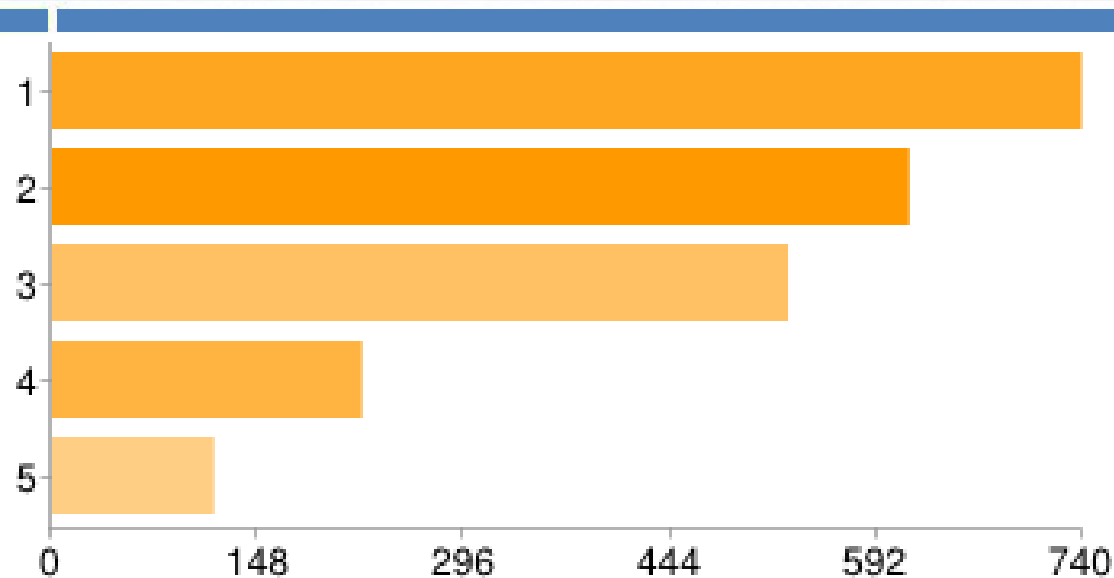
**Nb de
réponses**

En %

1	1004	45 %
2	560	25 %
3	380	17 %
4	182	8 %
5	96	4 %

Les difficultés rencontrées dans l'exercice de cet engagement

Place dans l'Institution



Les difficultés rencontrées dans l'exercice de cet engagement

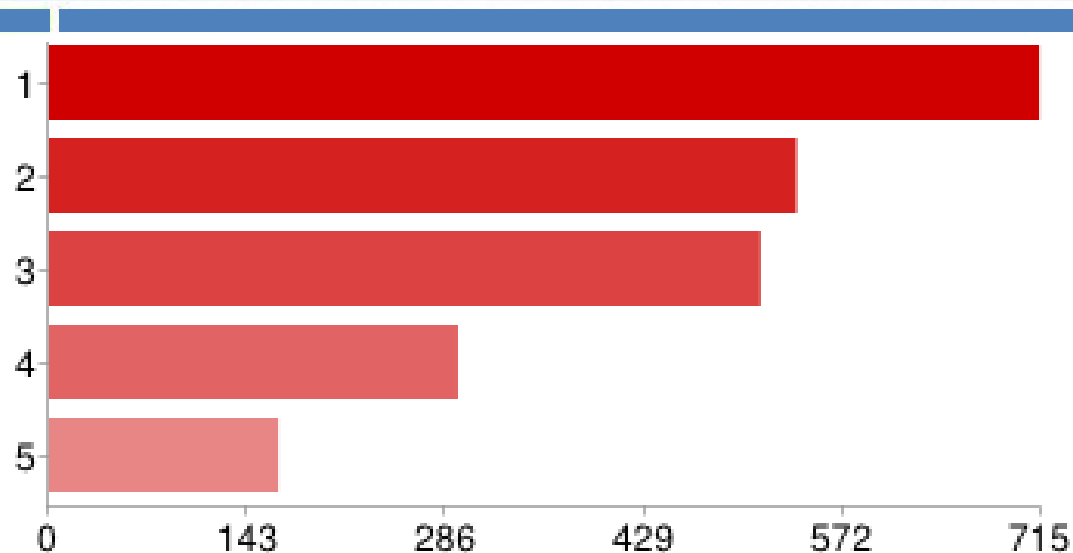
Place dans l'Institution

Echelle de 1 à 5 – du moins au plus

	Nb de réponses	En %
1	739	33 %
2	615	28 %
3	528	24 %
4	223	10 %
5	117	5 %

Les difficultés rencontrées dans l'exercice de cet engagement

Saturation



Les difficultés rencontrées dans l'exercice de cet engagement

Saturation

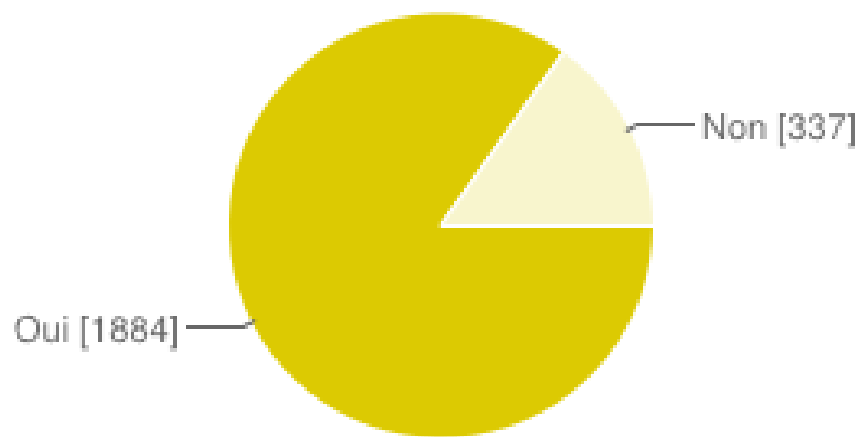
Nb de
réponses

En %

Echelle de 1 à 5 – du moins au plus

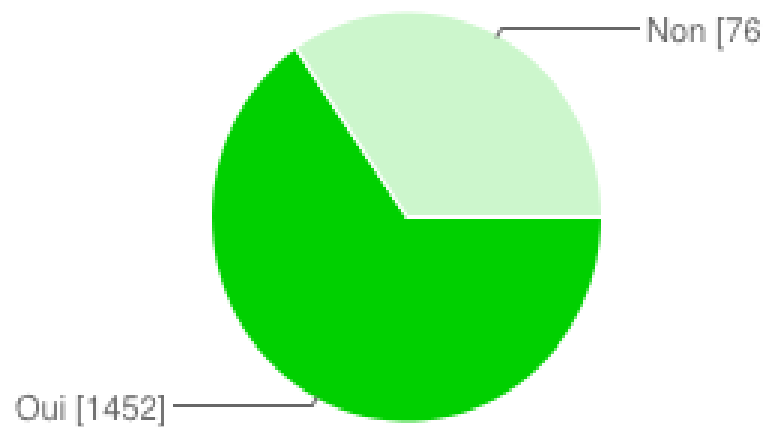
1	713	32 %
2	538	24 %
3	512	23 %
4	294	13 %
5	165	7 %

Recrutement de nouveaux bénévoles



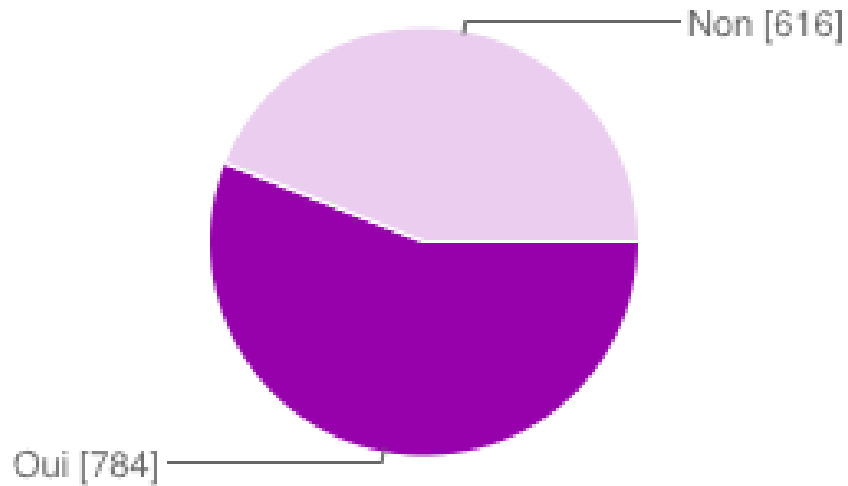
Avez-vous pensé à recruter de nouveaux bénévoles ?	Nb de réponses	En %
Oui	1884	85 %
Non	337	15 %

Formation de nouveaux bénévoles



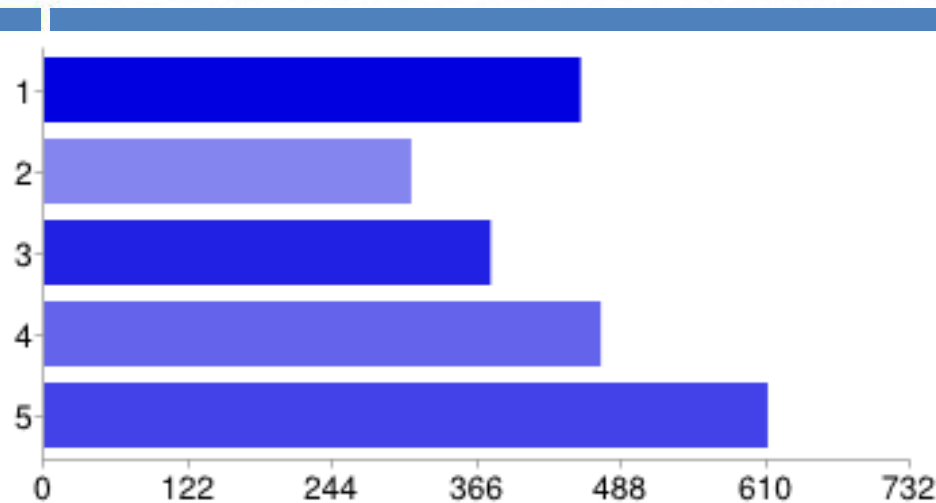
Avez-vous pensé à former de nouveaux bénévoles ?	Nb de réponses	En %
Oui	1452	65 %
Non	769	35 %

Recrutement de son successeur pour le président d'OGEC



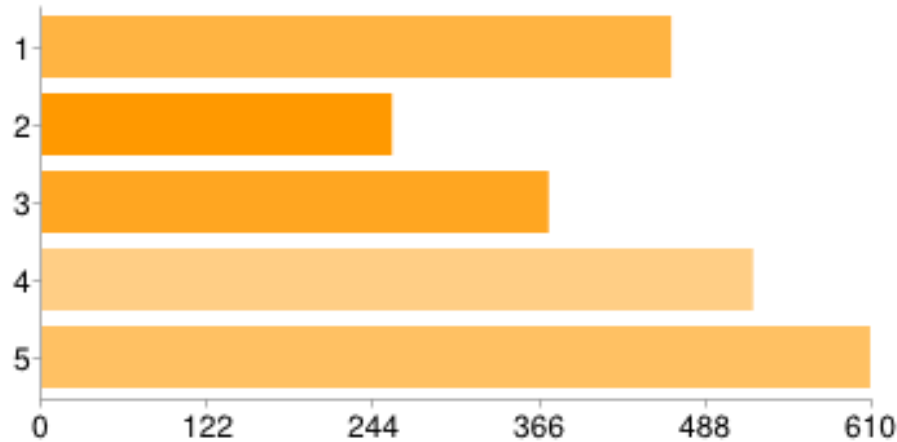
Avez-vous pensé à recruter votre successeur ?	Nb de réponses	En %
Oui	784	35 %
Non	616	28 %

Les raisons susceptibles d'entraîner un arrêt de l'engagement au sein du réseau des OGEC – *Manque de temps*



Les raisons susceptibles d'entraîner un arrêt de l'engagement au sein du réseau des OGEC <i>Manque de temps</i> <i>Echelle de 1 à 5 – du moins au plus</i>	Nb de réponses	En %
1	453	20 %
2	310	14 %
3	377	17 %
4	470	21 %
5	611	27 %

Les raisons susceptibles d'entraîner un arrêt de l'engagement au sein du réseau des OGEC – *Changement de situation personnelle ou professionnelle*



Les raisons susceptibles d'entraîner un arrêt de l'engagement au sein du réseau des OGEC
Changement de situation personnelle ou professionnelle
Echelle de 1 à 5 – du moins au plus

Nb de réponses

En %

1

462

21 %

2

257

12 %

3

372

17 %

4

522

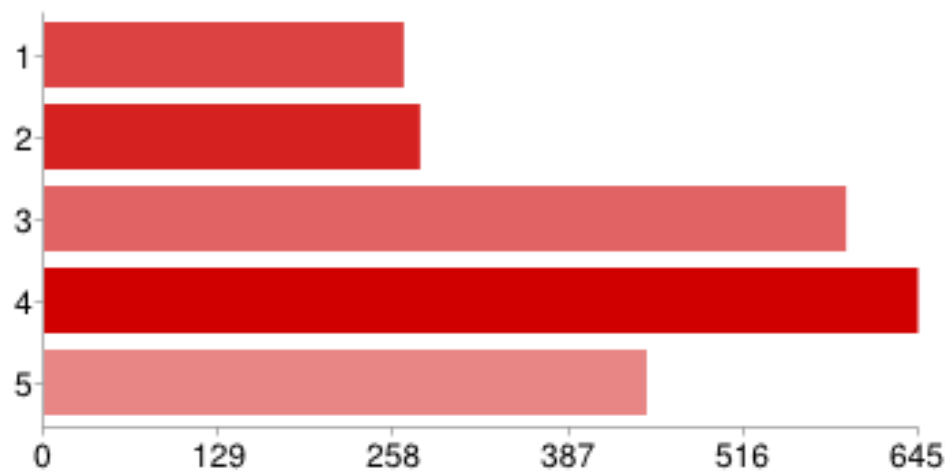
23 %

5

608

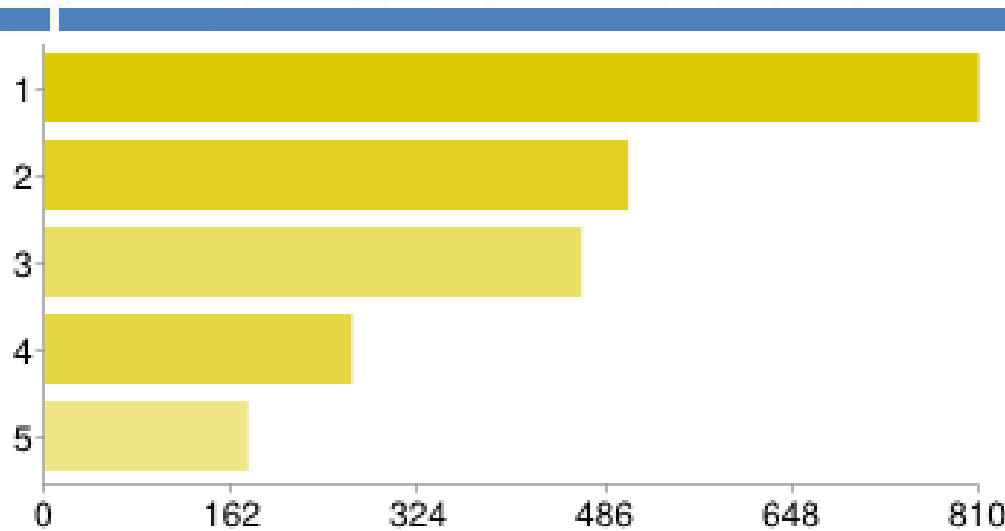
27 %

Les raisons susceptibles d'entraîner un arrêt de l'engagement au sein du réseau des OGEC – *Volonté de passer la main*



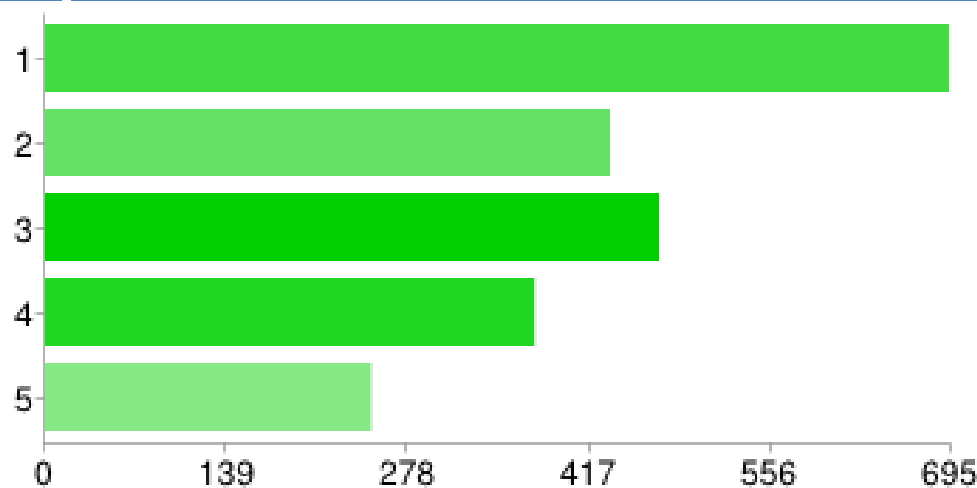
Les raisons susceptibles d'entraîner un arrêt de l'engagement au sein du réseau des OGEC <i>Volonté de passer la main</i> <i>Echelle de 1 à 5 – du moins au plus</i>	Nb de réponses	En %
1	265	12 %
2	277	12 %
3	591	27 %
4	644	29 %
5	444	20 %

Les raisons susceptibles d'entraîner un arrêt de l'engagement au sein du réseau des OGEC – *Des résultats jugés insuffisants*



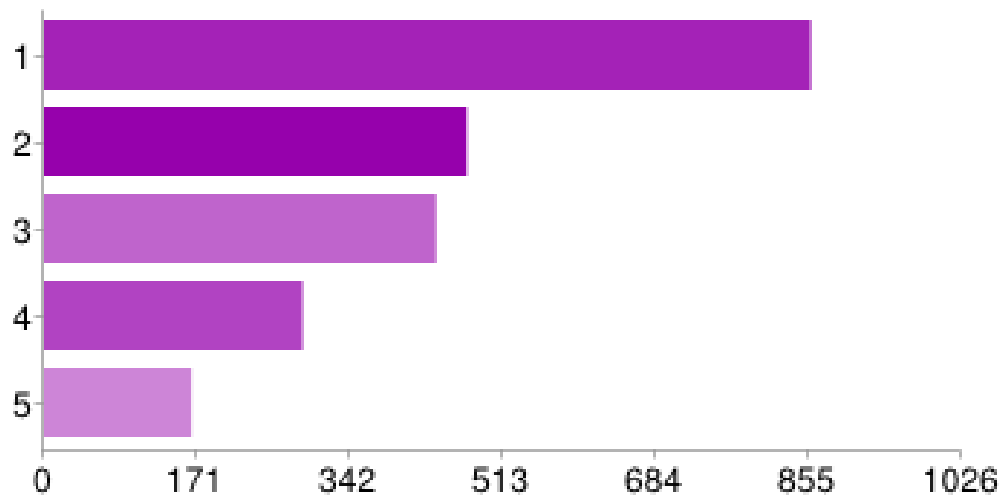
Les raisons susceptibles d'entraîner un arrêt de l'engagement au sein du réseau des OGEC <i>Des résultats jugés insuffisants</i> <i>Echelle de 1 à 5 – du moins au plus</i>	Nb de réponses	En %
1	809	36 %
2	505	23 %
3	465	21 %
4	266	12 %
5	176	8 %

Les raisons susceptibles d'entraîner un arrêt de l'engagement au sein du réseau des OGEC – Une déception par rapport à l'organisation



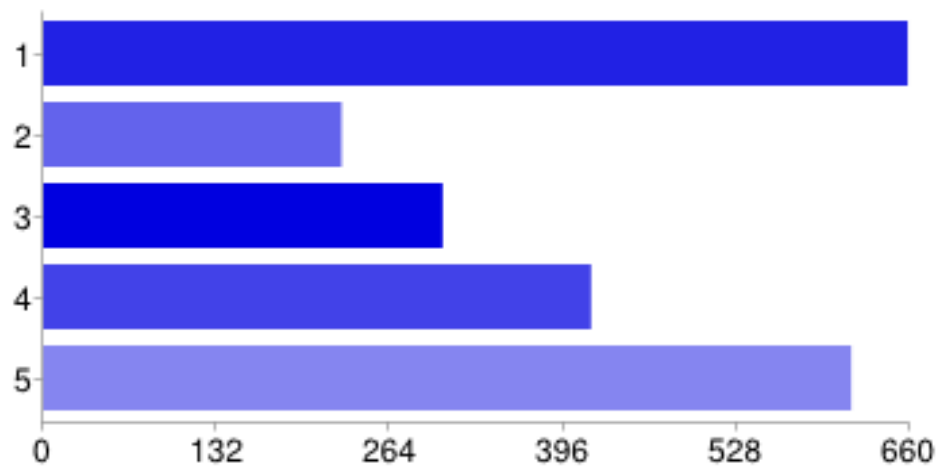
Les raisons susceptibles d'entraîner un arrêt de l'engagement au sein du réseau des OGEC <i>Une déception par rapport à l'organisation</i> <i>Echelle de 1 à 5 – du moins au plus</i>	Nb de réponses	En %
1	693	31 %
2	433	19 %
3	470	21 %
4	375	17 %
5	250	11 %

Les raisons susceptibles d'entraîner un arrêt de l'engagement au sein du réseau des OGEC – *La pression de votre entourage personnel*



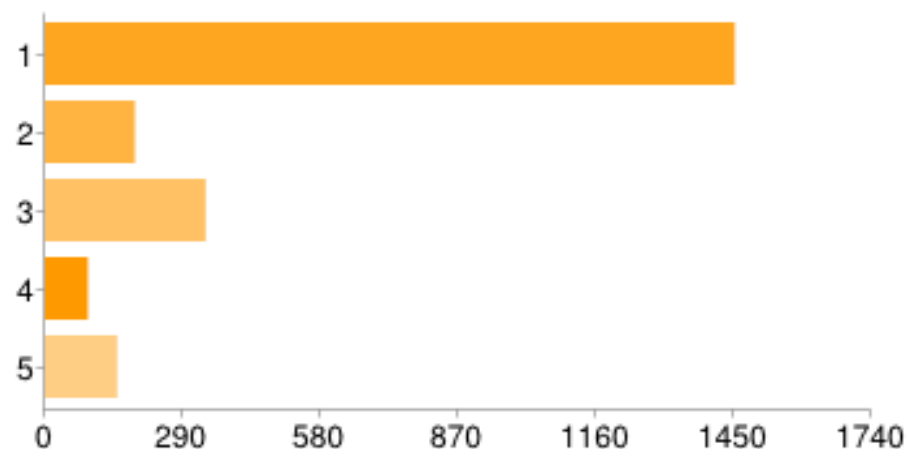
Les raisons susceptibles d'entraîner un arrêt de l'engagement au sein du réseau des OGEC <i>La pression de votre entourage personnel</i> <i>Echelle de 1 à 5 – du moins au plus</i>	Nb de réponses	En %
1	857	39 %
2	472	21 %
3	438	20 %
4	289	13 %
5	165	7 %

Les raisons susceptibles d'entraîner un arrêt de l'engagement au sein du réseau des OGEC – *Des problèmes de santé*



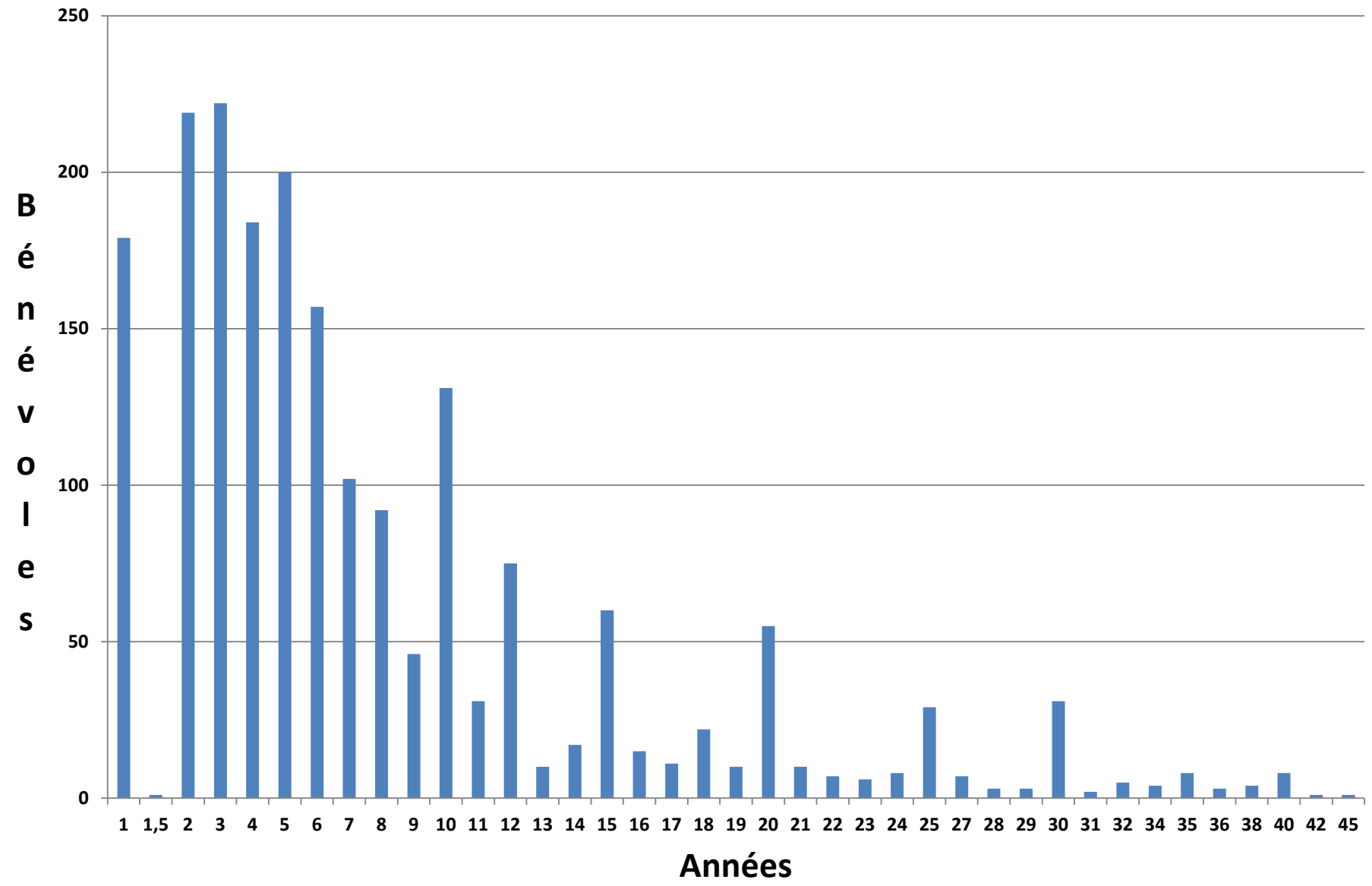
Les raisons susceptibles d'entraîner un arrêt de l'engagement au sein du réseau des OGEC <i>Des problèmes de santé</i> <i>Echelle de 1 à 5 – du moins au plus</i>	Nb de réponses	En %
1	658	30 %
2	227	10 %
3	304	14 %
4	417	19 %
5	615	28 %

Les raisons susceptibles d'entraîner un arrêt de l'engagement au sein du réseau des OGEC – *Un autre motif*

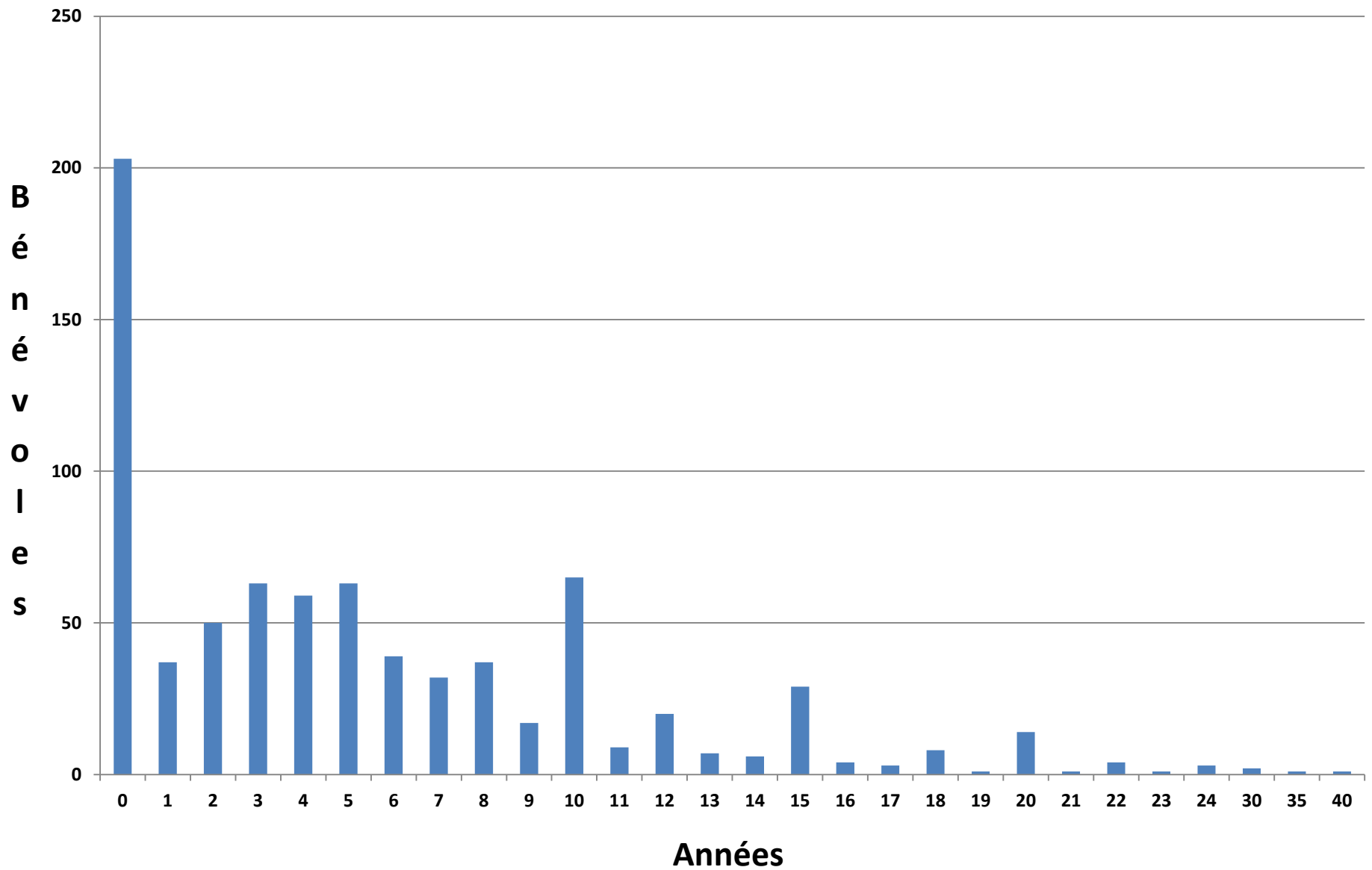


Les raisons susceptibles d'entraîner un arrêt de l'engagement au sein du réseau des OGEC <i>Un autre motif</i> <i>Echelle de 1 à 5 – du moins au plus</i>	Nb de réponses	En %
1	1452	65 %
2	189	9 %
3	338	15 %
4	90	4 %
5	152	7 %

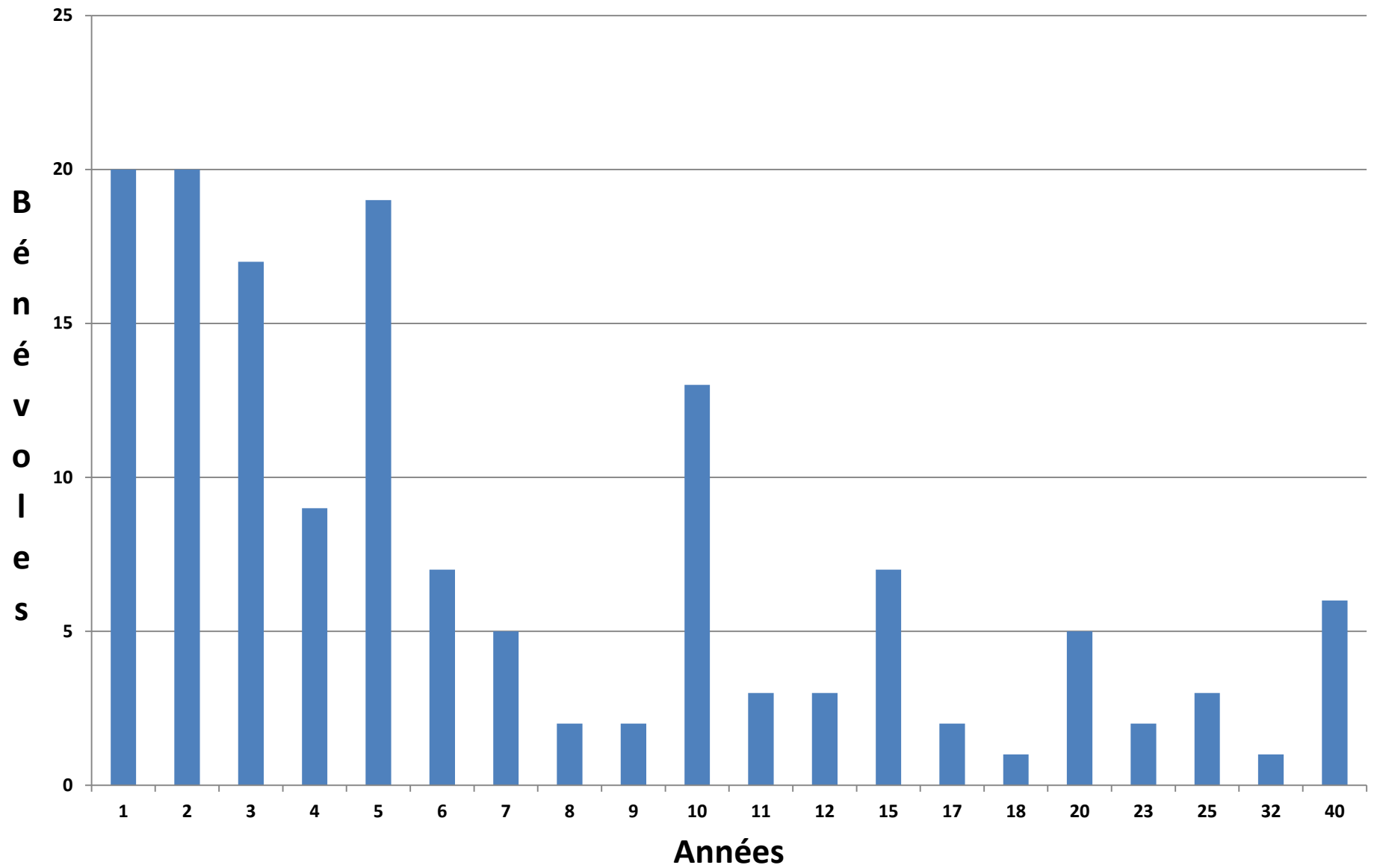
Nombre d'années de bénévolat dans l'OGEC



Nombre d'années de bénévolat dans l'APEL



Nombre d'années de bénévolat dans la pastorale



Nombre d'années de bénévolat – autre structure

