

L'Action sociale Retraite Malakoff Humanis : Pour être à vos côtés, des solutions concrètes



Webinaire du 15 octobre 2020

- **Qui sommes-nous ?**
- **En faire toujours plus, pour accompagner vos établissements et vos salariés**
- **Nous contacter...**

Malakoff Humanis

Qui sommes-nous?

LE GROUPE
MALAKOFF HUMANIS 2020

Souriez,
vous êtes
au cœur de
notre projet





NOS MÉTIERS



NOUS SOMMES LE LEADER DE LA PROTECTION SOCIALE

En santé et prévoyance
nous assurons
1 français sur 6



EN RETRAITE COMPLÉMENTAIRE

Nous nous occupons
de près
d'1 français sur 4

*Être le leader de la
protection sociale,
C'est innover sans cesse
au service de
l'humain, c'est en faire
toujours plus pour vous
protéger
et vous accompagner.*



RETRAITE COMPLÉMENTAIRE

- Nous **gérons la retraite complémentaire obligatoire Agirc-Arrco** des salariés du secteur privé.
- Nous intervenons auprès des entreprises afin de garantir **une gestion efficiente de l'ensemble des déclarations et du recouvrement des cotisations sociales**.
- **Nous accompagnons les entreprises** dans la réalisation de leurs démarches administratives et de leurs opérations juridiques.
Nous **informons et conseillons les salariés sur leurs droits** tout au long de leur parcours professionnel.
- **Nous assurons le versement des pensions de retraite** aux allocataires **et les accompagnons dans l'ensemble de leurs démarches** : cumul emploi-retraite, pension de réversion, accompagnement social...

Ce qui fait **notre différence ?**



UN GROUPE PARITAIRE ET MUTUALISTE ET À BUT NON LUCRATIF

Paritaire

Administré à parts égales par des représentants des confédérations syndicales de salariés et des représentants des organisations patronales.

Mutualiste

Administré par des représentants élus par les adhérents.

Nous n'avons pas d'actionnaires à rémunérer, l'ensemble de **nos bénéficiaires est donc réinvesti au profit de nos clients**, en services, en accompagnement social ou pour soutenir des causes d'intérêt général que nous défendons.

Malakoff Humanis est convaincu que les entreprises ont un rôle à jouer au sein de la société et qu'elles doivent contribuer à la rendre **plus juste et plus inclusive**.

160

Millions d'euros

Pour accompagner les personnes en situation de fragilités, soutenir l'innovation sociale, des actions de sensibilisation et de mécénat, investir dans la recherche, des startups sociales et des projets associatifs

UNE SOLIDARITÉ COMPLÉMENTAIRE : L'ACTION SOCIALE

- Une politique structurée autour de quatre orientations prioritaires de l'Agirc-Arrco
 - ❑ **AGIR POUR BIEN VIEILLIR**
 - ❑ **SOUTENIR ET ACCOMPAGNER LES PROCHES AIDANTS**
 - ❑ **ACCOMPAGNER L'AVANCÉE EN ÂGE EN PERTE D'AUTONOMIE**
 - ❑ **SOUTENIR LE RETOUR À L'EMPLOI DES ACTIFS LES PLUS FRAGILES**

● RETRAITE COMPLÉMENTAIRE

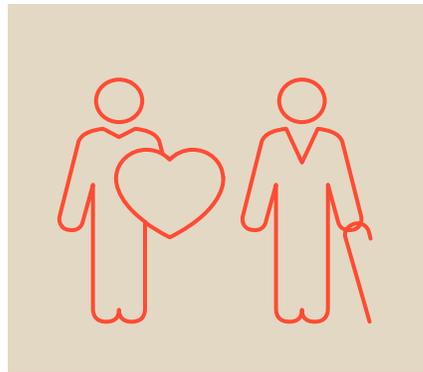
agirc - arrco

Feuille de route Agirc Arrco
2019-2022



NOS DOMAINES D'INTERVENTION

- Nous ciblons vos besoins et ceux de vos salariés pour définir avec vous le dispositif adapté



Aider les aidants



Agir pour le bien vieillir



Accompagner le handicap et la perte d'autonomie liée à l'âge



Soutenir les personnes face aux aléas de la vie

L'accompagnement social de votre entreprise

Une démarche personnalisée

Des outils/formats variés

Ateliers, conférences, représentations théâtrales d'intervention, évènementiels, forums, supports de sensibilisation et de communication, webinaires, outils digitaux, accompagnement individuel...

Des dispositifs complexes

Accompagnement social et/ou psychologique pour les salariés en situation de fragilité (sphère personnelle/professionnelle),
Mise en œuvre de dispositif d'urgence (cellule d'écoute renforcée, soutien psychologique post traumatique) en cas d'évènements graves.

Des actions en présentiel ou en distanciel,

Dans vos locaux ou en inter-entreprises, animées par des intervenants internes experts ou des partenaires référencés avec soin.



Cibles : managers, parties prenantes de l'entreprise et salariés

Formats : ateliers, conférences, outils digitaux...

**En faire toujours plus
pour accompagner vos
établissements et vos salariés**

Accompagner les salariés aidants

64% des aidants ne se considèrent pas
comme tels et ne s'identifient pas à ce statut



ETABLISSEMENTS



Une nouvelle donne sociétale

- **Les aidants salariés représentent 20% de l'effectif de vos établissements**
- **Les impacts de leur mobilisation non-stop sur l'établissement sont démontrés (1ère source d'absentéisme)**

Art.
L.2241-1

Obligation pour la branche de négocier sur les mesures destinées à faciliter la conciliation entre le vie professionnelle et la vie personnelle

- **Ce sont des ambassadeurs de valeurs (solidarité...), porteurs de compétences**
- **Accompagnés, ils deviennent pour l'établissement une ressource performante.**

Salariés Aidants :

- Des réunions d'information, des conférences
- Des kits d'animation
- Des représentations théâtrales
- Des outils de sensibilisation (affiche, livret d'information...)



Aider les salariés aidants



Accompagnement
individuel des salariés



Contribuer à préserver la vie professionnelle et personnelle

Aides financières

Equipement et adaptation de l'habitat
Transports et hébergement
Rétablissement du déséquilibre budgétaire
Formation de l'aidant
Soutien psychologique...

Information

ESSENTIEL AUTONOMIE

ORIZEA

Pour un lieu de vie adapté à l'avancée en âge

Solutions de répit



Partenariats



Demande simplifiée

Contacter le 3996 en précisant Orizea



Favoriser l'accès et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap

80 % des entreprises de 20 salariés emploient au moins une personne en situation de handicap



ETABLISSEMENTS

Le parcours handicap proposé aux entreprises clientes avec l'appui du CCAH

Sensibiliser

- Comprendre le handicap au travail
- Lever les préjugés, répondre aux premières interrogations
- Savoir aborder la question du handicap
- Connaître les différents types de handicap

S'outiller

- Identifier les enjeux pour l'entreprise
- Connaître le cadre légal, les acteurs
- Les outils et les aides pour se lancer dans une démarche handicap

Accompagner

- Répondre à un besoin spécifique de l'entreprise
- Recrutement
- Intégration
- Maintien dans l'emploi
- Communication

⇒ DE QUELQUES EXEMPLES

Action de sensibilisation sur le handicap

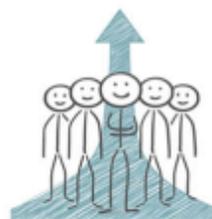


Action sur le handicap psychique



📌 S'outiller pour intégrer le handicap aux pratiques RH et managériales

📌 Les missions du référent handicap



📌 Elaborer un plan d'action pour le maintien dans l'emploi

📌 Formation Autismes et travail





Favoriser l'accès et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap



Accompagnement
individuel des salariés

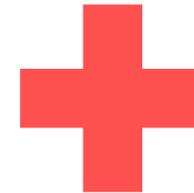


Emploi et handicap

Aide versée à une personne en situation de handicap pour faciliter le maintien dans l'emploi (frais liés au handicap)

- Formation
- Soutien psychologique
- Rétablissement budgétaire
- Santé
- Mobilité
- Achats spécifiques

**Actifs en situation de
handicap occupant un
emploi**



**Aide
réactive**

Accompagner la deuxième partie de carrière

Les [45-64 ans] =
- 1/3 de la population française
- soit 26% de la population en âge de travailler



ETABLISSEMENTS



Accompagner la deuxième partie de carrière

Des solutions à votre disposition en présentiel ou en distanciel

FAIRE LE POINT SUR SON PARCOURS PROFESSIONNEL :

- Des réunions d'information
- Des fiches conseil...



COMPRENDRE LES ENJEUX DE L'ALLONGEMENT DE LA VIE PROFESSIONNELLE :

- Des Conférences, ateliers de sensibilisation...



ABORDER SEREINEMENT LE PASSAGE À LA RETRAITE :

- Des sessions de préparation à la retraite

Accompagner la deuxième partie de carrière



Accompagnement
individuel des salariés



Accompagner la deuxième partie de carrière

**S'informer sur sa
retraite**

**EIR (Entretien Information
Retraite)**

Fiches conseil

**Application mobile « Smart'
Retraite »**



**Mettre son expérience
et ses compétences au
service du bénévolat
social**

Relais Amicaux

<https://www.relaisamical.fr>

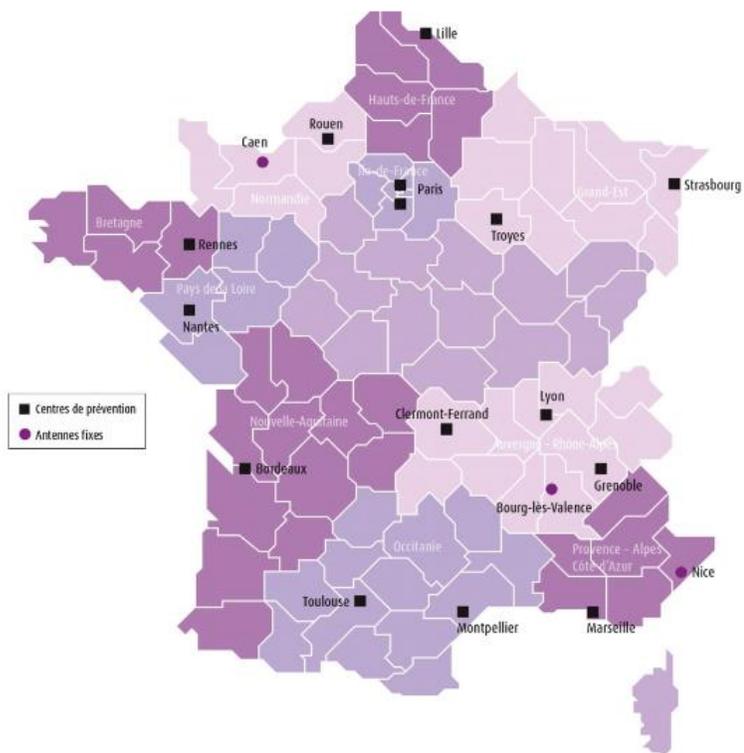


**Donner les clés
du bien vieillir**

**Des aides financières
exceptionnelles**



Centres de prévention du bien vieillir Agirc-Arrco



Réaliser un bilan de prévention médico-psycho-social dans un centre de prévention Bien vieillir Agirc-Arrco



Ces bilans peuvent se faire en décentralisé, au sein de l'entreprise, ou en téléconsultation

Plus d'informations sur centredeprevention.com

Dès 50 ans (et sans critère d'âges pour les aidants)!



Accompagner les salariés confrontés à une situation de fragilité sociale



ETABLISSEMENTS





56% des salariés déclarent vivre une situation de fragilité, soit 14,9 millions de Français.

91% des dirigeants disent employer au moins une personne en situation de fragilité



EXEMPLES D' ACTIONS DANS LE DOMAINE DES FRAGILITÉS

- **Accompagnement psychologique lors d'un évènement grave dans votre établissement**



Accompagner les salariés confrontés à une situation de fragilité sociale

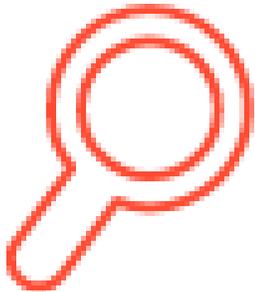
Accompagnement
individuel des salariés





UN SOUTIEN EN CAS DE FRAGILITÉ

- **Ecouter et conseiller vos salariés**
- **Aider financièrement nos cotisants**
- **Proposer un accompagnement budgétaire individuel**



Aide exceptionnelle d'urgence Agirc-Arrco

- Aide prolongée jusqu'au 31/12/2020
- Une seule demande par cotisant, dans la limite de 1500€



Formuler une demande d'aide

3996

ou

aidesindividuelles.retraite@malakoffhumanis.com

ou

**Malakoff Humanis - Action sociale retraite
Aides individuelles - 62006 ARRAS CEDEX**

Des outils à votre disposition pour relayer ces dispositifs

Un flyer



Un info-pratique à diffuser par mail ou avec le bulletin de salaire...

Une affiche à placarder dans vos locaux



Pour en savoir plus, n'hésitez pas à nous contacter



52 collaborateurs
6 régions / 21 sites

Réseau Nord-ouest

ActionSocialeRetraite-Entreprises-NordOuest@malakoffhumanis.com

Réseau Nord-est

ActionSocialeRetraite-Entreprises-NordEst@malakoffhumanis.com

Réseau Ile-de-France

ActionSocialeRetraite-Entreprises-IledeFrance@malakoffhumanis.com

Réseau Centre

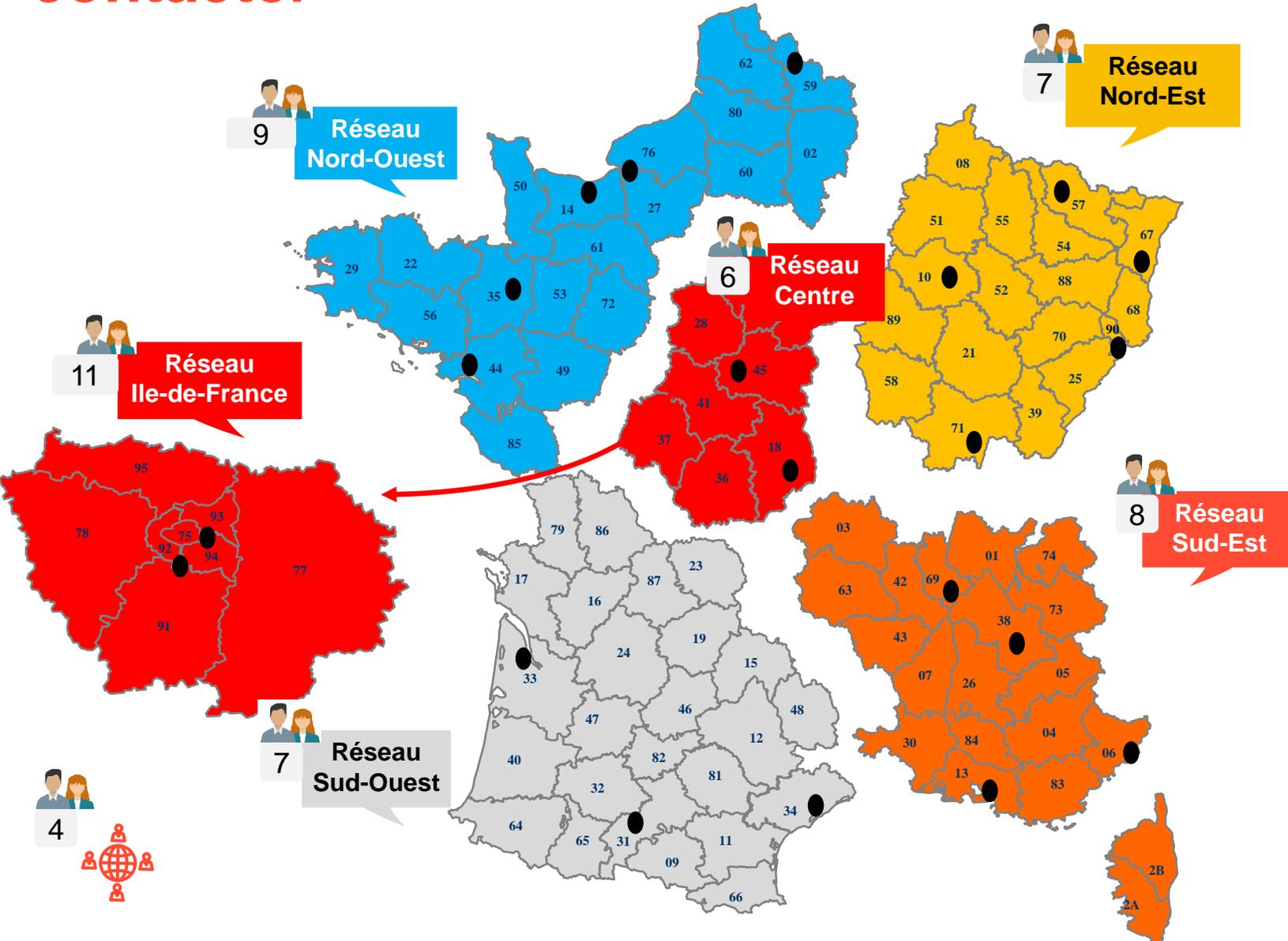
ActionSocialeRetraite-Entreprises.Centre@malakoffhumanis.com

Réseau Sud-est

ActionSocialeRetraite-Entreprises-Sud-Est@malakoffhumanis.com

Réseau Sud-ouest

ActionSocialeRetraite-Entreprises-SudOuest@malakoffhumanis.com



Merci de votre attention



A votre disposition